

**FONDOLAVORO – FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA DELLE MICRO, PICCOLE, MEDIE E GRANDI IMPRESE**

**ASSOCIAZIONE SENZA PERSONALITÀ GIURIDICA RICONOSCIUTA CON DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI N. 151/2012 DEL 21/03/2012**

**Via Angelo Bargoni n. 78 – 00153 Roma**

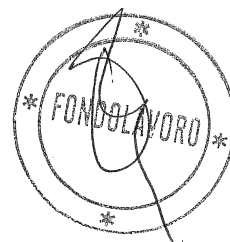
**Codice fiscale 97563470588**

Relazione sulla gestione dell'esercizio 2022

Egregi associati, il bilancio consuntivo chiuso al 31/12/2022, che sottoponiamo alla Vostra approvazione, è stato redatto in ottemperanza all'obbligo di cui all'art. 15 dello statuto sociale vigente e nel rispetto delle disposizioni civilistiche in materia. Il bilancio evidenzia un avanzo di gestione di € 710.659,11.

| <b>USCITE PER ATTIVITÀ DI GESTIONE</b>                                      |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Personale della sede nazionale e delle eventuali articolazioni territoriali | € 47.126,81         |
| Personale esterno                                                           | € 55.405,32         |
| Organi statutari                                                            | € 102.109,33        |
| Esecuzione di lavori                                                        | € 1.079,70          |
| Acquisto di beni                                                            | € 3.815,67          |
| Acquisto di servizi                                                         | € 40.496,00         |
| Spese di funzionamento                                                      | € 41.915,29         |
| Spese assicurative                                                          | € 1.610,18          |
| Imposte e tasse                                                             | € 7.134,00          |
| <b>TOTALE</b>                                                               | <b>€ 300.692,30</b> |

| <b>USCITE PER ATTIVITÀ PROPEDEUTICHE</b>                                        |                     |
|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Personale della sede nazionale                                                  | € 155.474,65        |
| Personale esterno                                                               | € 22.641,95         |
| Quota eccedente del compenso del Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti | € 0,00              |
| Acquisto di beni                                                                | € 0,00              |
| Acquisto di servizi                                                             | € 250.015,23        |
| <b>TOTALE</b>                                                                   | <b>€ 428.131,83</b> |



| <b>USCITE PER ATTIVITÀ FORMATIVE</b> |                       |
|--------------------------------------|-----------------------|
| Attività formative aziendali         | € 310.658,08          |
| Attività formative territoriali      | € 1.975.845,66        |
| Attività formative settoriali        | € 178.099,98          |
| Attività formative individuali       | € 233.312,00          |
| <b>TOTALE</b>                        | <b>€ 2.697.915,72</b> |

**TOTALE USCITE****€ 3.426.739,85**

| <b>ENTRATE</b>                                                                          |                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Apporti finanziari esterni                                                              | € 0,00         |
| Disponibilità liquide delle annualità precedenti a quella di riferimento del rendiconto | € 4.237.789,03 |
| Disponibilità liquide dell'anno di riferimento del rendiconto                           | € 4.055.405,65 |
| Portabilità degli accreditamenti INPS (risorse 0,30) impiegati                          | - € 28.773,75  |
| Proventi finanziari sulle risorse ex Lege n. 388/2000                                   | € 24,86        |
| Oneri finanziari sulle risorse ex Lege n. 388/2000                                      | -€ 1.192,41    |
| Importi recuperati sulle risorse ex Lege n. 388/2000                                    | € 103.934,61   |
| Interessi attivi sulle risorse recuperate ex Lege n. 388/2000                           | € 0,00         |
| Reintegro delle spese non riconosciute                                                  | € 8.000,00     |

**TOTALE ENTRATE****€ 8.375.187,99**

Relativamente alle spese di gestione, si fa presente che le stesse devono essere incrementate dell'importo di € 1.192,41, in quanto oneri finanziari riportati nella sezione delle entrate con segno negativo. Pertanto, l'importo totale delle spese di gestione è pari a € 301.884,71 e l'importo totale delle uscite è pari a € 3.427.932,26.

Prima di passare alle informazioni sulla gestione, si vuole evidenziare che i costi relativi al personale dipendente sono stati ripartiti tra attività di gestione e attività propedeutiche. Difatti, il direttore, i quattro lavoratori subordinati qualificati e l'apprendista, nel corso dell'anno, si sono molto occupati, nell'ambito delle attività propedeutiche (informazione e comunicazione, assistenza tecnica, monitoraggio e controllo), dell'organizzazione di



incontri e riunioni, principalmente in modalità virtuale, al fine di promuovere la conoscenza dei contenuti, metodi e finalità di Fondolavoro presso i principali *stakeholder* ovvero enti beneficiari, enti attuatori, revisori legali, consulenti del lavoro e commercialisti, organizzazioni di categoria, ecc.. Altresì, sempre nell'ambito delle attività propedeutiche, il direttore, i quattro lavoratori subordinati qualificati e l'apprendista si sono adoperati per fornire, agli enti attuatori, enti beneficiari e revisori legali, assistenza tecnica specialistica concernente l'utilizzo di strumenti specifici (regolamenti, manuali, avvisi, ecc.) per la progettazione, esecuzione, rendicontazione e certificazione del rendiconto dei piani formativi. Infine, sempre nel quadro delle attività propedeutiche, il direttore, i quattro lavoratori dipendenti qualificati e l'apprendista hanno collaborato fattivamente con la ditta "Koweb srls" ai fini della manutenzione adattativa/correttiva/evolutiva dell'infrastruttura tecnologica (SOFIA – Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato) per il monitoraggio, gestione e controllo (tecnico/amministrativo ed economico/finanziario) delle attività formative.

Va precisato che, relativamente ai lavoratori subordinati qualificati, i costi sono stati così suddivisi: il costo dei lavoratori Efren Alexis Pulido Rodriguez, Chiara D'Eramo, Agnese Di Donato e Maria Antonietta Scuccimarra è stato imputato in ragione del 100% ad attività propedeutiche; il costo del lavoratore Carlo Parrinello (direttore) è stato imputato in ragione del 50% ad attività di gestione e 50% ad attività propedeutiche. Il costo dell'apprendista Serena De Amicis è stato imputato in ragione del 100% ad attività propedeutiche. Alla lavoratrice qualificata Agnese Di Donato è stato concesso il lavoro a tempo parziale (75% dell'orario settimanale) a decorrere dal 08/09/2022.

Si rileva che la proposta di bilancio consuntivo dell'esercizio 2022 di Fondolavoro non evidenzia scostamenti in eccedenza tra le spese di gestione sostenute nell'esercizio e la disponibilità finanziaria corrispondente all'8% dei contributi effettivamente accreditati da INPS nell'anno di riferimento. In particolare, i contributi accreditati da INPS ammontano a € 4.055.405,65 e, dunque, la disponibilità dell'8% per attività di gestione è pari a € 324.432,45; le spese di gestione effettivamente sostenute nell'esercizio



assommano a € 301.884,71. Di conseguenza, i soci ovvero UGL ed UNSIC nulla sono tenuti versare nelle casse di Fondolavoro.

#### Informazioni sulla gestione

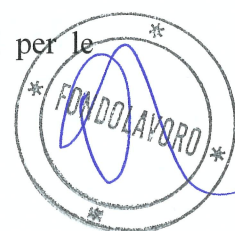
È proseguito lo sviluppo dell'infrastruttura tecnologica "SOFIA – Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato" per il monitoraggio, gestione e controllo delle attività formative che è stata integrata con funzionalità specifiche inerenti al conto sistema nuove competenze 2022/2023 e alla tenuta dell'albo dei fornitori di Fondolavoro.

Quindi, è stata realizzata una campagna mirata di *web marketing* sui principali *social network*, che ha consentito di veicolare opportunamente l'immagine e la comunicazione di Fondolavoro presso categorie specifiche di utenti, quali enti di formazione, enti beneficiari e consulenti aziendali.

È stato pure aggiornato, nella veste grafica, strumenti e contenuti, il sito *web* istituzionale (<https://fondolavoro.it>), con il fine precipuo di rendere maggiormente accattivante l'interfaccia utente e più agevole la consultazione delle pagine, facilitare la gestione delle applicazioni disponibili. Sono, altresì, stati acquistati spazi pubblicitari sulla rivista specializzata trimestrale "Forme", che tratta argomenti e tematiche afferenti al mondo del lavoro e della formazione.

L'attività di promozione si è concretizzata nella partecipazione di Fondolavoro, in qualità di *main sponsor*, all'evento "Festival del Lavoro" che si è svolto a Bologna dal 23 al 25 giugno 2022 e, in qualità di espositore, all'evento "Job & Orienta" tenutosi a Verona dal 24 al 26 novembre 2022.

Gli incontri con gli enti attuatori, ispettori e revisori aventi ad oggetto le procedure amministrative di Fondolavoro e l'utilizzo dell'infrastruttura tecnologica "SOFIA – Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato" sono stati organizzati, per ragioni di sicurezza e opportunità pratica, quasi sempre in modalità virtuale (videoconferenza). In particolare, sono state realizzate, in videoconferenza, nove edizioni formative per il mantenimento/aggiornamento delle competenze dei revisori per le



verifiche *ex post* e la certificazione del rendiconto, nei mesi di marzo, aprile e giugno 2022, che hanno fatto registrare una significativa e soddisfacente partecipazione.

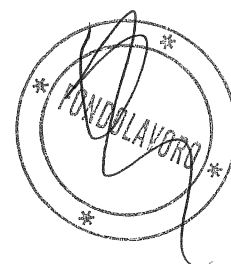
Nell'anno 2022 sono stati approvati e pubblicati gli avvisi n. 01/2022 (accesso al conto sistema 2022), n. 02/2022 (accesso al conto sistema professionisti 2022), n. 03/2022 (accesso al conto individuale 2022). Sempre nell'anno 2022 sono stati approvati e pubblicati il manuale delle procedure delle attività formative riferite al conto sistema 2022, il manuale delle procedure delle attività formative riferite al conto sistema professionisti 2022, il manuale delle procedure delle attività formative riferite al conto individuale 2022, il manuale delle procedure delle attività formative riferite al conto sistema nuove competenze 2022/2023. Gli aiuti concessi nell'anno 2022 a valere sul conto sistema ammontano complessivamente a € 3.975.527,60, come di seguito specificato:

| DATA DELIBERA CDA | IMPORTI AIUTI CONCESSI | AVVISO FONDOLAVORO |
|-------------------|------------------------|--------------------|
| 28/01/2022        | € 1.134.075,00         | 01/2021            |
| 26/05/2022        | € 1.109.938,00         | 01/2022            |
| 28/07/2022        | € 870.073,20           | 01/2022            |
| 27/10/2022        | € 861.441,40           | 01/2022            |

Gli aiuti concessi nell'anno 2022 a valere sul conto sistema professionisti ammontano complessivamente a € 280.520,00, come di seguito specificato:

| DATA DELIBERA CDA | IMPORTI AIUTI CONCESSI | AVVISO FONDOLAVORO |
|-------------------|------------------------|--------------------|
| 28/01/2022        | € 60.000,00            | 02/2021            |
| 26/05/2022        | € 75.760,00            | 02/2022            |
| 28/07/2022        | € 71.960,00            | 02/2022            |
| 27/10/2022        | € 72.800,00            | 02/2022            |

Gli aiuti concessi nell'anno 2022 a valere sul conto individuale ammontano complessivamente a € 74.677,50, come di seguito specificato:



| DATA DELIBERA CDA | IMPORTI AIUTI CONCESSI | AVVISO FONDOLAVORO |
|-------------------|------------------------|--------------------|
| 28/01/2022        | € 3.915,00             | 03/2021            |
| 22/04/2022        | € 55.364,50            | 03/2022            |
| 07/07/2022        | € 13.483,00            | 03/2022            |
| 21/12/2022        | € 1.915,00             | 03/2022            |

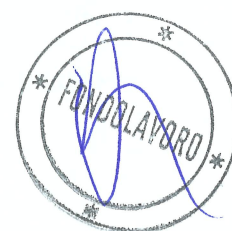
Gli importi trasferiti nell'anno 2022 per portabilità (Legge n. 2/2009 e normativa collegata) ammontano complessivamente a: € 75.257,45 (in entrata); € 104.031,20 (in uscita).

I trasferimenti diretti (0,30% delle retribuzioni soggetto all'obbligo contributivo) da INPS – Istituto Nazionale Previdenza Sociale nel 2022 evidenziano un incremento di quasi il 10% rispetto al 2021.

Per quanto riguarda le risorse umane, va rilevato che il direttore è stato coadiuvato nell'esercizio delle proprie funzioni, coerentemente con l'organigramma/funzionigramma approvato da "ANPAL – Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro", da quattro lavoratori qualificati, un'apprendista, un consulente fiscale e del lavoro, un consulente legale.

Hanno regolarmente espletato la propria attività l'organismo monocratico di vigilanza di cui al Decreto Legislativo n. 231/2001, l'*internal auditor*, il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e il medico competente di cui al Decreto Legislativo n. 81/2008, il responsabile della protezione dei dati personali di cui al Regolamento UE n. 2016/679 e il consulente per il *web marketing* e *social media network*.

Sono state interamente reintegrate le spese non riconosciute da "ANPAL – Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro" a seguito delle verifiche sull'adeguatezza del sistema di gestione e controllo (attività di gestione e propedeutiche) per un totale di € 66.245.47.



### Attività degli organi sociali

Nel corso del 2022, l'attività degli organi sociali di Fondolavoro si è svolta regolarmente, in conformità con le disposizioni derogatorie di cui alla Legge n. 27/2020 e normativa collegata con adunanze degli organi collegiali anche in modalità virtuale sincrona, ancorché in assenza di esplicita previsione statutaria. Più precisamente, l'Assemblea si è riunita tre volte, il Consiglio di Amministrazione undici volte ed il Collegio dei Revisori dei Conti tre volte.

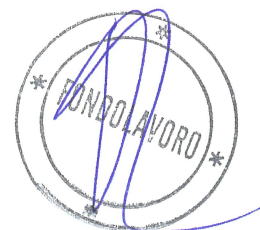
### Evoluzione attesa della gestione

Si prevede un importante incremento delle erogazioni destinate al finanziamento delle attività formative, anche in conseguenza dell'ottimizzazione dei prodotti finanziari messi a disposizione agli enti attuatori/beneficiari da Fondolavoro: conto individuale 2023, conto sistema 2023, conto sistema professionisti 2023 e conto sistema nuove competenze 2022/2023.

La semplificazione delle procedure di accesso alle risorse finanziarie ripartite da INPS ovvero provenienti da altri fondi per mobilità consentiranno di migliorare significativamente la capacità di spesa di Fondolavoro per le quattro categorie dimensionali dei piani formativi: individuali, aziendali, settoriali, territoriali.

Anche nel corso del 2023, avranno luogo le verifiche dell'organismo di vigilanza (monocratico) ex Decreto Legislativo n. 231/2001, come anche quelle dell'*internal auditor*. Proseguiranno pure regolarmente le attività del responsabile della protezione dei dati ex Regolamento UE n. 2016 /679 nonché le attività del responsabile del servizio di prevenzione e protezione e del medico competente ex Decreto Legislativo n. 81/2008.

Nel 2023, tenuto anche conto della maggiore efficienza e migliore capacità di spesa di Fondolavoro, è, peraltro, atteso quanto auspicato un ulteriore incremento del numero degli enti beneficiari (datori di lavoro) aderenti e loro lavoratori, in particolare nella categoria dimensionale grandi imprese, con un significativo aumento degli apporti finanziari derivanti da trasferimenti diretti da INPS e da eventuali portabilità da altri fondi paritetici.

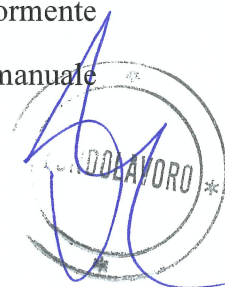


L'informazione e comunicazione sarà principalmente orientata, anche attraverso i servizi di *web marketing*, a promuovere la conoscenza dei contenuti, metodi e finalità di Fondolavoro presso gli *stakeholder* (lavoratori, enti beneficiari, organizzazioni di categoria, enti attuatori, ispettori, revisori, consulenti aziendali, pubbliche amministrazioni, ecc.). Quest'attività si concretizzerà, nel corso dell'anno, nel potenziamento della comunicazione su *social media network*, nella partecipazione a eventi tematici e organizzazione di iniziative promozionali a carattere nazionale e territoriale, verosimilmente in presenza attesa la cessazione dello stato di emergenza sanitaria (COVID-19).

L'assistenza tecnica sarà essenzialmente rivolta agli enti attuatori ed enti beneficiari che, nel rispetto delle procedure di Fondolavoro, elaborano, presentano, realizzano e rendicontano i piani formativi nonché agli ispettori per le verifiche *in itinere* e revisori per le verifiche *ex post* e certificazione del rendiconto. A tal fine, saranno elaborati e distribuiti manuali d'istruzioni, guide rapide, prontuari, ecc.; verranno organizzati incontri, convegni e seminari, preferibilmente in presenza, aventi ad oggetto il procedimento amministrativo di Fondolavoro e le applicazioni dell'infrastruttura tecnologica "SOFIA – Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato".

Ed ancora, la manutenzione adattativa/correttiva/evolutiva dell'infrastruttura tecnologica "SOFIA – Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato", che sarà aggiudicata con gara pubblica, consentirà l'implementazione di nuove applicazioni del sistema informatico, per una più razionale ed efficiente gestione dei processi afferenti alle attività di gestione, propedeutiche e formative e il loro stato di realizzazione anche in termini temporali; la forma e contenuti delle attività poste in essere nell'ambito dei piani formativi ammessi a finanziamento; il numero e le caratteristiche dei destinatari della formazione, con riferimento agli enti beneficiari e lavoratori coinvolti, ivi inclusa la rispettiva provenienza (territoriale e settoriale).

Da segnalare pure la revisione dello statuto sociale che è stato reso maggiormente funzionale al mutato contesto organizzativo e il necessario aggiornamento del manuale



delle attività di gestione e propedeutiche coerentemente con le disposizioni del nuovo codice degli appalti (Decreto Legislativo n. 36/2023).

Infine, è previsto e auspicato un incremento significativo di operatori economici accreditati all'albo dei fornitori per gli affidamenti di lavori, servizi e forniture in regime pubblicistico.

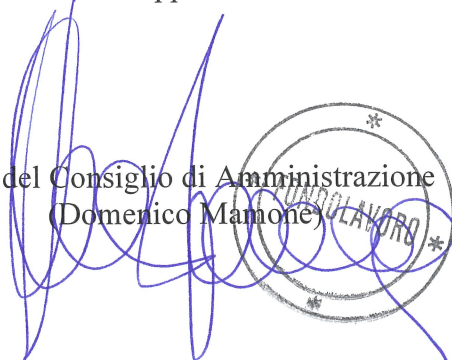
#### Adempimenti di legge

Il Consiglio di Amministrazione dà atto che Fondolavoro, attesa anche la sua particolare qualificazione giuridica di ente associativo pattizio di diritto privato con finalità pubblicistica, si è fattivamente adoperato per l'applicazione della normativa vigente in materia di: protezione dei dati personali; sicurezza nei luoghi di lavoro; conflitto d'interessi; antiriciclaggio; tracciabilità dei flussi finanziari; antimafia; appalti pubblici; trasparenza e pubblicità del procedimento amministrativo. Tale attività, peraltro, trova direttamente/indirettamente evidenza nel modello di organizzazione, gestione e controllo ex Decreto Legislativo n. 231/2001, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 25/06/2019 e dal medesimo Consiglio di Amministrazione aggiornato il 28/07/2022.

Nel ringraziarvi per la fiducia accordataci, Vi invitiamo ad approvare il bilancio così come presentato.

Data 18 aprile 2023

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione  
(Domenico Mamone)

A handwritten signature in blue ink is written over a circular official stamp. The stamp contains the text "FONDOLAVORO" and two small stars at the top and bottom. The signature is a complex, cursive scribble in blue ink.