



Fondolavoro®

Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale
per la Formazione Continua
delle Micro, Piccole, Medie e Grandi Imprese



**TRASPARENTE,
COME L'ACQUA!**





Fondolavoro[®]

Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale
per la Formazione Continua
delle Micro, Piccole, Medie e Grandi Imprese



L'apprendimento permanente è tra le pietre angolari dello sviluppo sostenibile, nella sua multiforme accezione che, nel contempo, è sociale, economica, ambientale; è presupposto e corollario dei processi evolutivi della civiltà nonché patrimonio immateriale irrinunciabile della persona e della comunità cui essa appartiene.

*Domenico Mamone,
Presidente Fondolavoro*

LA STORIA

La storia – **Fondolavoro** si costituisce il 15 luglio 2009 per iniziativa dell'organizzazione sindacale "UGL – Unione Generale del Lavoro" e dell'associazione datoriale "UNSIC – Unione Nazionale Sindacale Imprenditori e Coltivatori".

Viene formalmente autorizzato ad operare con Decreto del 21 marzo 2012 a firma del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, Prof.ssa Elsa Fornero. Si distingue per la peculiare attenzione e sensibilità ai fabbisogni formativi delle micro, piccole e medie imprese, incluso il comparto agricolo.



0,30%
Scopri il potere

L'ORGANIZZAZIONE

La struttura operativa di **Fondolavoro** contempla sei aree funzionali:

- a) direzione;**
- b) affari generali e acquisti;**
- c) gestione e supporto tecnico delle attività formative;**
- d) amministrazione e supporto alla rendicontazione;**
- e) monitoraggio e controllo;**
- f) informazione, comunicazione e sviluppo.**

Le attività di verifica ex ante dei piani formativi sono affidate, nel rispetto del principio di segregazione delle funzioni, a due distinti comitati:

- a) comitato di valutazione per l'ammissibilità;**
- b) comitato di valutazione per la finanziabilità.**



L'assetto organizzativo di **Fondolavoro** prevede l'apporto di ulteriori profili professionali con competenze specifiche: organismo di vigilanza, internal auditor, responsabile del servizio di prevenzione e protezione, responsabile della protezione dei dati, consulente legale, consulente fiscale e del lavoro.

All'organismo di vigilanza, istituito in forma monocratica ai sensi e per gli effetti del **Decreto Legislativo n. 231/2001**, compete la verifica dell'attuazione del modello di organizzazione e gestione nonché del rispetto del codice etico.

L'internal auditor si occupa di controllare l'efficacia ed efficienza della gestione, il corretto espletamento delle istruttorie amministrative e finanziarie, l'adempimento degli obblighi di legge.

Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, nominato ai sensi e per gli effetti del Decreto Legislativo n. 81/2008, provvede a coordinare tutte le attività connesse con la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

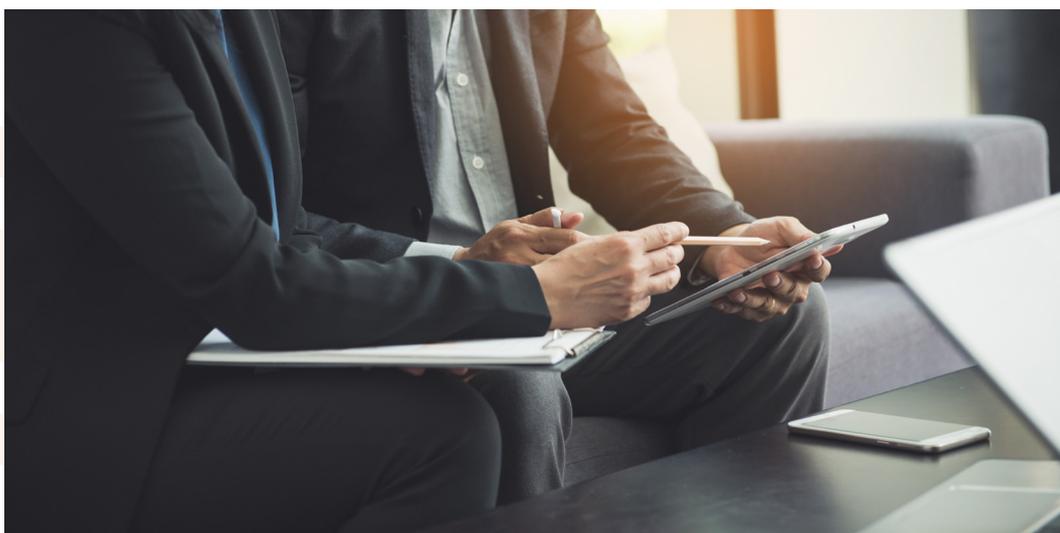
Al responsabile della protezione dei dati, incaricato in conformità con il Regolamento UE n. 2016/679, spetta il compito di assicurare la corretta applicazione della normativa vigente in materia di tutela dei dati personali.

In quanto ente paritetico, degli organi sociali fanno parte, in egual misura, nominativi di espressione datoriale e sindacale: quattro per parte in Assemblea, due per parte in Consiglio di Amministrazione, uno per parte in Collegio dei Revisori dei Conti, il cui Presidente è, ope legis, di nomina ministeriale.

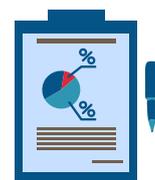


**LA STRUTTURA OPERATIVA
DI FONDOLAVORO
CONTEMPLA SEI AREE FUNZIONALI**

LE PROCEDURE



Le procedure di accesso alle risorse finanziarie messe a disposizione da **Fondolavoro** per la formazione continua sono concettualmente informate ad un approccio inclusivo, attesa la virtuale ammissibilità di tutti i campi di apprendimento. È, difatti, consentita la formazione per sviluppo, come quella per ottemperanza nelle sue molteplici declinazioni. Parimenti, i metodi di apprendimento ammessi possono essere i più diversi, in relazione alla peculiarità degli interventi proposti, pur nel rispetto delle disposizioni di legge specificamente applicabili (nel caso di formazione obbligatoria). Non sono neppure poste preclusioni particolari su base dimensionale, territoriale, settoriale.



I prodotti finanziari di Fondolavoro per la formazione continua afferiscono, nella sostanza, a due tipologie ben distinte: **conto sistema** e **conto individuale**. Il **conto sistema**, a sua volta, è declinato in due diverse configurazioni: **conto sistema** (propriamente detto) e **conto sistema professionisti**.

La morfologia del **conto sistema** evidenzia il carattere selettivo della misura, con accesso definito sulla base di criteri di valutazione specifici, espressamente stabiliti dagli avvisi. Nel conto sistema, gli aiuti sono erogati agli enti beneficiari (datori di lavoro iscritti a Fondolavoro, che ad esso versano lo 0,30% delle retribuzioni soggette all'obbligo contributivo) per il tramite di enti attuatori (enti di formazione accreditati da Fondolavoro). Le istanze di finanziamento possono essere presentate unicamente dagli enti attuatori, di prassi con periodicità trimestrale, nel quadro di sessioni di candidatura della durata di un mese solare.

I contributi corrisposti da **Fondolavoro** a valere sul conto sistema si configurano, senza eccezione alcuna, come aiuti pubblici, essendo assoggettati alla disciplina degli aiuti d'importanza minore ovvero alla normativa degli aiuti esenti dall'obbligo di notifica.

Per il conto sistema professionisti valgono, in linea di principio, le stesse regole del conto sistema, fatta eccezione per talune restrizioni operative, tra cui, in particolare, la partecipazione che è circoscritta ai datori di lavoro iscritti agli ordini/collegi professionali riconosciuti, la ridotta dimensione economica e minore durata dei piani formativi, l'impossibilità tecnica di beneficiare delle anticipazioni finanziarie in acconto. Nel conto sistema professionisti, peraltro, le istanze di finanziamento possono essere presentate esclusivamente dagli enti beneficiari, non rilevando alcun diritto soggettivo in capo agli enti attuatori.

Il conto individuale consente agli enti beneficiari, classificati come grandi o medie imprese ai sensi e per gli effetti della legislazione comunitaria e nazionale vigente, di utilizzare quota parte (80%) delle risorse finanziarie di propria competenza, accantonate presso **Fondolavoro** dalla formale data di accensione del conto medesimo. Tali contributi, diversamente dal conto sistema e conto sistema professionisti, non si configurano come aiuti pubblici, trattandosi di semplice rifusione di importi versati dagli enti beneficiari.

**“ BASTA MEDITARE... SCEGLI FONDOLAVORO
PER FAR CRESCERE LA TUA IMPRESA! ”**

A queste risorse si aggiungono, per intero, le somme trasferite a Fondolavoro da altri fondi paritetici, a seguito di eventuale mobilità degli enti beneficiari. Come per il conto sistema professionisti, anche nel conto individuale le domande di finanziamento possono essere presentate soltanto dagli enti beneficiari. La procedura di accesso, in questo caso, consente di presentare istanza di contributo in ogni momento dell'anno, non essendo previste scadenze temporali specifiche. Alle grandi imprese che hanno acceso il conto individuale è consentito di accedere anche al conto sistema, in questo caso per il tramite degli enti attuatori.

Il sistema dei controlli posti in essere da Fondolavoro sulle attività formative finanziate poggia su una duplice attività ispettiva, che include verifiche in itinere eseguite durante lo svolgimento del piano formativo e verifiche ex post effettuate a conclusione del piano formativo, unitamente alla certificazione del rendiconto.

Sempre per il principio di segregazione delle funzioni, i due controlli sono espletati da soggetti distinti, entrambi accreditati da Fondolavoro e da esso stesso discrezionalmente designati.



LE OPPORTUNITÀ



La flessibilità e semplicità delle procedure di **Fondolavoro** consentono di accedere facilmente ai sussidi messi a disposizione per l'apprendimento permanente dei lavoratori.

L'ampio spettro dell'offerta formativa permette di finanziare tanto la formazione obbligatoria per la messa in legalità dei datori di lavoro, quanto la formazione per sviluppo finalizzata al miglioramento della gestione d'impresa.

Con Fondolavoro è possibile utilizzare il prodotto finanziario meglio rispondente alle specifiche esigenze formative aziendali: conto individuale riservato alle medie e grandi imprese che accumulano importi significativi in tempi relativamente brevi; conto sistema più adatto alle piccole e micro imprese che, indipendentemente dagli accantonamenti, a scadenze ravvicinate (ogni trimestre) possono attingere ai contributi; conto sistema professionisti per i datori di lavoro iscritti agli ordini/collegi professionali che necessitano di aggiornare costantemente le competenze e conoscenze dei propri lavoratori.

La vocazione inclusiva delle procedure, unitamente alla programmazione dal basso e continuità temporale degli interventi formativi, costituiscono gli autentici punti di forza del paradigma operativo di **Fondolavoro**.

La relazione funzionale con gli enti attuatori e gli enti beneficiari, veicolata da un efficiente servizio di assistenza tecnica, rappresenta, per Fondolavoro, il volano irrinunciabile dell'apprendimento permanente.

SOFIA



“ FLESSIBILITÀ & SEMPLICITÀ ”

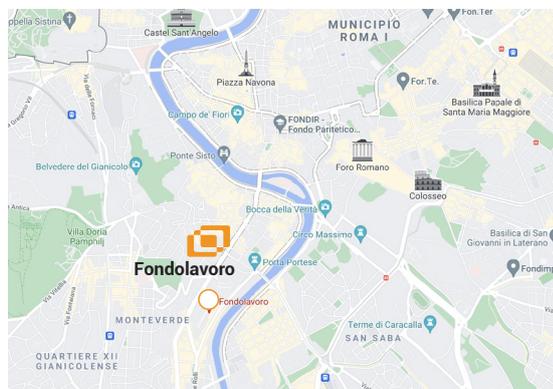


La semplicità, versatilità e affidabilità dell'infrastruttura tecnologica **SOFIA - Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato**, che consente la gestione informatizzata dell'intero processo formativo, è un ulteriore elemento a supporto della capacità di Fondolavoro di offrire soluzioni concrete alle specifiche istanze del sistema delle imprese, il quale, con consapevolezza crescente, percepisce l'apprendimento permanente del lavoratore quale cespite tanto intangibile quanto irrinunciabile ai fini dello sviluppo aziendale.

Infine, la collaborazione fattiva e strutturata con le parti sociali (UGL e UNSIC), che si sostanzia nei processi di condivisione dei piani formativi, come nella rappresentanza istituzionale e nel coordinamento delle attività di promozione a livello territoriale e settoriale, conferisce valore aggiunto all'ecosistema di Fondolavoro, qualificandolo viepiù come strumento essenziale di politiche attive del lavoro.

LA SEDE

Gli uffici della sede nazionale di **Fondolavoro** sono ubicati a Roma nel popolare rione di Trastevere, in **Via Angelo Bargoni n. 78**, essendo facilmente raggiungibili con i mezzi pubblici anche per la vicinanza alla locale stazione ferroviaria, la quale, peraltro, è ben collegata con l'aeroporto internazionale "Leonardo Da Vinci".





Fondolavoro®

FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE NAZIONALE
per la FORMAZIONE CONTINUA
delle MICRO, PICCOLE, MEDIE e GRANDI IMPRESE

ADESIONE ENTE **BENEFICIARIO**

01

Se sei un datore di lavoro (ente beneficiario) che intende usufruire di risorse finanziarie per la formazione continua dei propri lavoratori, **iscriviti a Fondolavoro!**

02

L'adesione a fondolavoro è del tutto volontaria e gratuita. Con l'iscrizione a Fondolavoro, l'ente beneficiario accantona, senza costi aggiuntivi, quota parte (0,30%) delle retribuzioni soggette all'obbligo contributivo per finanziare l'apprendimento permanente dei propri lavoratori.

03

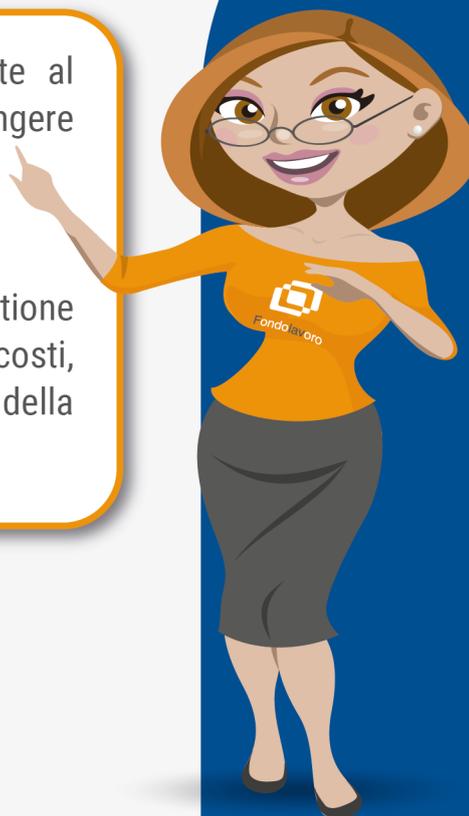
L'ente beneficiario che vuole aderire a Fondolavoro **deve selezionare la stringa FLAV** nella sezione apposita dell'applicativo **UNIEMENS** disponibile sul sito web di **INPS**.

Se l'ente beneficiario risulta iscritto ad altro fondo paritetico interprofessionale, occorre anteporre il codice **REVO** alla stringa **FLAV**.



www.fondolavoro.it

L'adesione a **Fondolavoro** consente al datore di lavoro di attingere gratuitamente alle risorse finanziarie per la formazione continua del capitale umano, con vantaggi evidenti per la gestione aziendale in termini di riduzione dei costi, messa in legalità, incremento della produttività.



04

Nel caso degli operai agricoli, l'ente beneficiario che vuole aderire a Fondolavoro deve selezionare la stringa fondolavoro nella sezione apposita dell'applicativo **DMAG** disponibile sul sito web di **INPS**. Se l'ente beneficiario risulta iscritto ad altro fondo paritetico interprofessionale, occorre revocare prima l'iscrizione a quel fondo.

05

L'iscrizione a Fondolavoro si perfeziona una tantum ed è valida sino a revoca, non dovendo essere rinnovata ogni volta.



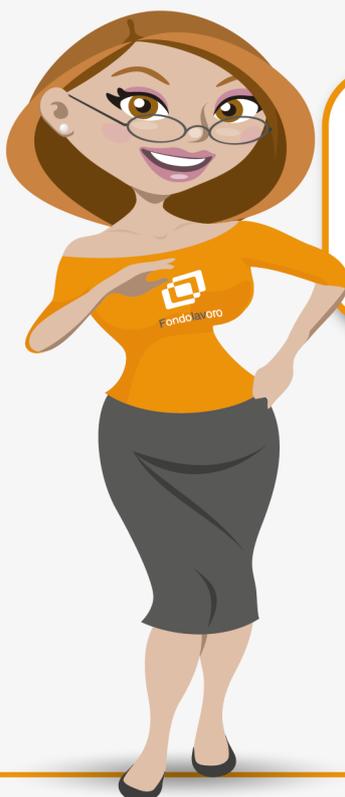
Fondolavoro®

FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE NAZIONALE
per la FORMAZIONE CONTINUA
delle MICRO, PICCOLE, MEDIE e GRANDI IMPRESE

ACCREDITAMENTO ENTE **ATTUATORE**

Se sei un ente di formazione che intende realizzare progetti specificamente **finalizzati all'apprendimento** permanente dei lavoratori in regime di finanza agevolata (aiuti di stato), **accreditati all'albo degli enti attuatori di Fondolavoro!**

La richiesta di accreditamento all'albo degli enti attuatori **può essere inoltrata in qualsiasi momento**, in conformità con le disposizioni dell'avviso di riferimento pubblicato **nell'area pubblica del sito web di Fondolavoro.**



Ciao! Sono **Flavia**,
il tuo consulente personale.
Ecco alcune informazioni
sul **conto sistema**

L'istanza di accreditamento all'albo degli enti attuatori **richiede** preventiva **registrazione** del soggetto richiedente **mediante applicativo** disponibile nell'area pubblica del sito web di **SOFIA** (www.sofia3.fondolavoro.it); **quindi, va predisposta la domanda su apposita modulistica messa a disposizione da Fondolavoro**, da sottoscrivere con firma digitale del soggetto richiedente ed **inoltrare**, allegando la documentazione prescritta, **a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo fondolavoro@legalmail.it**.

In assenza di cause ostative, **il Consiglio di Amministrazione di Fondolavoro dispone l'accREDITAMENTO all'albo degli enti attuatori**, con assegnazione contestuale del numero e data d'iscrizione.

L'albo degli enti attuatori viene costantemente aggiornato ed è consultabile nell'area pubblica del sito web di Fondolavoro, che provvede periodicamente a verificare il mantenimento dei requisiti richiesti per l'accREDITAMENTO.





Fondolavoro®

FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE NAZIONALE
per la FORMAZIONE CONTINUA
delle MICRO, PICCOLE, MEDIE e GRANDI IMPRESE

ACCESSO CONTO SISTEMA

Se sei un ente attuatore che intende realizzare progetti finalizzati all'apprendimento permanente dei lavoratori degli enti beneficiari, sulla base di specifico mandato con rappresentanza espressamente conferito dagli enti beneficiari medesimi, accedi al conto sistema di Fondolavoro!

La richiesta di accesso al conto sistema può essere inoltrata alle scadenze temporali esplicitamente indicate nell'avviso di riferimento (consultabile nell'area pubblica del sito web di Fondolavoro), a mezzo sistema informatico SOFIA.

Per accedere al conto sistema, l'ente attuatore deve acquisire preventivamente il parere delle parti sociali per la condivisione del piano formativo, in quanto documento essenziale dell'istanza di finanziamento.



Il conto sistema è lo strumento finanziario specificamente pensato da fondolavoro per la formazione continua delle risorse umane aziendali, nel quadro di percorsi di apprendimento con dimensione economica medio-grande, che possono coinvolgere più datori di lavoro di un dato settore e/o territorio.

L'istanza di finanziamento è sottoposta a valutazione di ammissibilità e finanziabilità, con attribuzione di un punteggio che determina la posizione in graduatoria (consultabile nell'area pubblica del sito web di Fondolavoro) e la conseguente approvazione o rigetto che sono tempestivamente notificati all'ente attuatore a mezzo sistema informatico **SOFIA**.

Il piano formativo viene interamente gestito con l'ausilio del sistema informatico SOFIA, sino alla presentazione del rendiconto (certificato da un revisore legale accreditato all'apposito albo di fondolavoro). In assenza di cause ostative, **il Consiglio di Amministrazione di Fondolavoro dispone l'approvazione del rendiconto e il rimborso a saldo del contributo spettante**.





Fondolavoro®

FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE NAZIONALE
per la FORMAZIONE CONTINUA
delle MICRO, PICCOLE, MEDIE e GRANDI IMPRESE

ACCESSO CONTO SISTEMA PROFESSIONISTI



01

Se sei un ente beneficiario iscritto ad un Ordine/Collegio professionale riconosciuto, che intende realizzare progetti finalizzati all'apprendimento permanente dei propri lavoratori, **accedi al conto sistema professionisti di Fondolavoro!**



02

La richiesta di accesso al conto sistema professionisti può essere inoltrata alle scadenze temporali esplicitamente indicate nell'avviso di riferimento (consultabile nell'area pubblica del sito web di Fondolavoro), a mezzo sistema informatico **SOFIA**.



03

Per accedere al conto sistema professionisti, l'ente beneficiario deve **acquisire preventivamente il parere delle parti sociali per la condivisione del piano formativo**, in quanto documento essenziale dell'istanza di finanziamento.

Il conto sistema professionisti è lo strumento finanziario appositamente concepito da **Fondolavoro** per la formazione continua delle risorse umane aziendali, nella particolare fattispecie di datori di lavoro che esercitano professioni regolamentate, nel quadro di percorsi di apprendimento con dimensione economica contenuta.



04

L'istanza di finanziamento è sottoposta a **valutazione di ammissibilità e finanziabilità**, con attribuzione di un punteggio che determina la posizione in graduatoria (consultabile nell'area pubblica del sito web di Fondolavoro) e la **conseguente approvazione** o rigetto che **sono tempestivamente notificati all'ente beneficiario**, a mezzo sistema informatico **SOFIA**.



05

Il piano formativo viene interamente gestito con l'ausilio del sistema informatico **SOFIA**, sino alla presentazione del rendiconto (certificato da un revisore legale accreditato all'apposito albo di fondolavoro). In assenza di cause ostative, il **Consiglio di Amministrazione di Fondolavoro** dispone l'**approvazione del rendiconto** e il **rimborso a saldo del contributo spettante**.



www.fondolavoro.it



Fondolavoro®

FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE NAZIONALE
per la FORMAZIONE CONTINUA
delle MICRO, PICCOLE, MEDIE e GRANDI IMPRESE

ACCESSO CONTO **INDIVIDUALE**

Se sei un ente beneficiario che intende realizzare autonomamente progetti finalizzati all'apprendimento permanente dei propri lavoratori, utilizzando le risorse finanziarie di propria competenza, corrispondenti al 80% dei trasferimenti da **INPS** e 100% degli eventuali trasferimenti da altri fondi paritetici per mobilità, **accedi al conto individuale di Fondolavoro!**

L'istanza di accensione/estinzione del conto Individuale viene predisposta su apposita modulistica messa a disposizione da Fondolavoro; va sottoscritta con firma digitale del rappresentante legale dell'ente beneficiario richiedente **ed inoltrata** a mezzo posta elettronica certificata **all'indirizzo fondolavoro@legalmail.it**.

La richiesta di accesso al conto Individuale può essere inoltrata in qualsiasi momento, in conformità con le disposizioni dell'avviso di riferimento pubblicato nell'area pubblica del sito web di Fondolavoro, a mezzo sistema informatico **SOFIA**.

Per accedere al conto Individuale, l'ente beneficiario deve acquisire preventivamente il **parere delle parti sociali per la condivisione del piano formativo**, in quanto documento essenziale dell'istanza di finanziamento.

www.fondolavoro.it



Ciao! Sono **Flavio**:
cco alcune informazioni
sul **conto Individuale**



L'istanza di finanziamento è sottoposta valutazione di ammissibilità. In assenza di cause ostative, il Consiglio di Amministrazione di Fondolavoro dispone l'approvazione della domanda di contributo che viene tempestivamente notificata all'ente beneficiario, a mezzo sistema informatico SOFIA.

Il piano formativo viene interamente gestito con l'ausilio del sistema informatico SOFIA, sino alla presentazione del rendiconto (certificato da un revisore legale accreditato all'apposito albo di fondolavoro). In assenza di cause ostative, il Consiglio di Amministrazione di Fondolavoro dispone l'approvazione del rendiconto e il rimborso a saldo del contributo spettante.





Fondolavoro®

FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE NAZIONALE
per la FORMAZIONE CONTINUA
delle MICRO, PICCOLE, MEDIE e GRANDI IMPRESE

ACCREDITAMENTO **ISPETTORE REVISORE**

1

Se sei interessato a svolgere attività di controllo di piani **formativi** e disponi di competenze/esperienze professionali specialistiche, **accreditati all'albo degli ispettori per le verifiche in itinere e/o all'albo dei revisori per le verifiche ex post** e la certificazione del rendiconto di **Fondolavoro!**

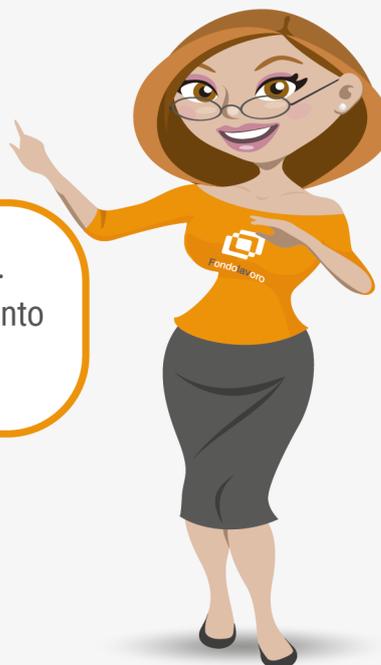
2

La richiesta di accreditamento all'albo degli ispettori per le verifiche in itinere e/o all'albo dei revisori per le verifiche ex post e la certificazione del rendiconto **può essere inoltrata in qualsiasi momento**, in conformità con le disposizioni dell'avviso di riferimento pubblicato nell'area pubblica del sito web di **Fondolavoro**.

3

L'istanza di accreditamento all'albo degli ispettori per le verifiche in itinere e/o all'albo dei revisori per le verifiche ex post e la certificazione del rendiconto **viene generata mediante applicativo disponibile nell'area pubblica del sito web di Fondolavoro**; va sottoscritta con firma digitale del soggetto richiedente (per le società di revisione il rappresentante legale) ed inoltrata, allegando la documentazione prescritta, a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo fondolavoro@legalmail.it.

Ciao! Sono **Flavia**, il tuo consulente personale.
Ecco alcune informazioni sull'Accreditamento
Ispettore Revisore



02

4

In assenza di cause ostantive, **il consiglio di amministrazione di Fondolavoro dispone l'accREDITAMENTO all'albo** degli ispettori per le verifiche in itinere e/o all'albo dei revisori per le verifiche ex post e la certificazione del rendiconto, con assegnazione contestuale del numero e data d'iscrizione.

5

L'albo degli ispettori per le verifiche in itinere e/o all'albo dei revisori per le verifiche ex post e la certificazione del rendiconto **viene costantemente aggiornato ed è consultabile nell'area pubblica del sito web di Fondolavoro**, che provvede periodicamente a verificare il mantenimento dei requisiti richiesti per l'accREDITAMENTO.





Fondolavoro®

www.fondolavoro.it



sito web
www.fondolavoro.it



Posta elettronica certificata
fondolavoro@legalmail.it



Posta elettronica
info@fondolavoro.it



Telefono
06 891 651 07