

FONDOLAVORO – FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA DELLE MICRO, PICCOLE, MEDIE E GRANDI IMPRESE

ASSOCIAZIONE SENZA PERSONALITÀ GIURIDICA RICONOSCIUTA CON DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI N. 151/2012 DEL 21/03/2012

Via Angelo Bargoni n. 78 – 00153 Roma

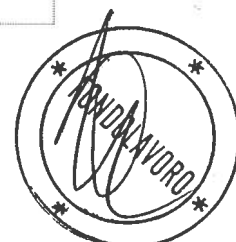
Codice fiscale 97563470588

Relazione sulla gestione al bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2020

Egredi associati, il bilancio consuntivo chiuso al 31/12/2020, che sottoponiamo alla Vostra approvazione, è stato redatto in ottemperanza all'obbligo di cui all'art. 15 dello statuto vigente, tenuto conto delle disposizioni derogatorie di cui alla Legge n. 27/2020 e normativa collegata e nel rispetto delle disposizioni civilistiche in materia. Il bilancio evidenzia un avanzo di gestione di € 3.250.521,53.

COSTI PER ATTIVITÀ DI GESTIONE	
Personale della sede nazionale	€ 110.108,95=
Personale esterno	€ 26.036,92=
Organi statutari	€ 42.438,66=
Esecuzione di lavori	€ 122,00=
Acquisto di beni	€ 8527,87=
Acquisto di servizi	€ 17.302,40=
Spese di funzionamento	€ 40.061,06=
Spese assicurative	€ 1.609,99=
Imposte	€ 3.981,47=
Tasse	€ 0,00=
TOTALE	€ 181.713,74=

COSTI PER ATTIVITÀ PROPEDEUTICHE	
Personale della sede nazionale	€ 121.130,65=
Personale esterno	€ 4.800,00=
Quota eccedente del compenso del Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti	€ 0,00=
Acquisto di beni	€ 14.498,48=
Acquisto di servizi	€ 138.743,56=



TOTALE	€ 279.172,69=
COSTI PER ATTIVITÀ FORMATIVE	
Attività formative aziendali	€ 214.949,06=
Attività formative territoriali	€ 734.260,53=
Attività formative settoriali	€ 163.728,48=
Attività formative individuali	€ 87.697,45=
TOTALE	€ 1.2000.635,52=

TOTALE COSTI **€ 1.661.521,95=**

RICAVI	
Apporti finanziari esterni	€ 0,00=
Disponibilità liquide delle annualità precedenti a quella di riferimento del rendiconto	€ 1.886.851,61=
Disponibilità liquide dell'anno di riferimento del rendiconto	€ 2.901.705,88=
Portabilità degli accreditamenti INPS (risorse 0,30) impiegati	€ 92.265,06=
Proventi finanziari sulle risorse ex Legge n. 388/2000	€ 0,00=
Oneri finanziari sulle risorse ex Legge n. 388/2000	- € 571,57=
Importi recuperati sulle risorse ex Legge n. 388/2000	€ 31.792,50=
Interessi attivi sulle risorse recuperate ex Legge n. 388/2000	€ 0,00=
Reintegro delle spese non riconosciute	€ 0,00=
TOTALE RICAVI	€ 4.912.043,48=

TOTALE RICAVI **€ 4.912.043,48=**

Relativamente alle spese di gestione, si fa presente che le stesse devono essere incrementate dell'importo di € 571,57, in quanto oneri finanziari riportati nella sezione delle entrate con segno negativo. Pertanto, l'importo totale delle spese di gestione è pari a € 182.285,31 e l'importo totale delle uscite è pari a € 1.662.093,52.

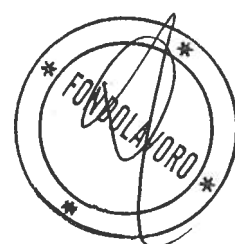
Prima di passare alle informazioni sulla gestione, si vuole evidenziare che i costi relativi al personale dipendente sono stati ripartiti tra attività di gestione ed attività propedeutiche.



Difatti, il direttore, i tre lavoratori dipendenti qualificati e l'apprendista, nel corso dell'anno, si sono maggiormente occupati, nell'ambito delle attività propedeutiche, dell'organizzazione di incontri e riunioni su tutto il territorio nazionale, al fine di promuovere la conoscenza dei contenuti, metodi e finalità di Fondolavoro presso i principali *stakeholder* ovvero enti beneficiari, enti attuatori, revisori legali, consulenti del lavoro e commercialisti, organizzazioni di categoria, ecc.. Altresì, sempre nell'ambito delle attività propedeutiche, il direttore, i tre lavoratori dipendenti qualificati e l'apprendista si sono adoperati per fornire, agli enti attuatori, enti beneficiari e revisori legali, assistenza tecnica specialistica concernente l'utilizzo di strumenti specifici (es. regolamenti, manuali, avvisi, linee guida, ecc.) per la progettazione, esecuzione, rendicontazione e certificazione del rendiconto dei piani formativi. Infine, sempre nel quadro delle attività propedeutiche, il direttore, i tre lavoratori dipendenti qualificati e l'apprendista hanno collaborato fattivamente con l'ente incaricato di realizzare il sistema informatico di monitoraggio, gestione e controllo (tecnico/amministrativo ed economico/finanziario) delle attività formative.

Va precisato che, relativamente ai lavoratori dipendenti (qualificati ed apprendisti), i costi sono stati così suddivisi: il costo dei dipendenti Pulido Rodriguez, D'Eramo, Di Donato e Scuccimarra è stato imputato in ragione del 100% ad attività propedeutiche; il costo del dipendente Parrinello è stato imputato in ragione del 50% a spese di gestione e 50% ad attività propedeutiche.

Si rileva che la proposta di bilancio consuntivo dell'esercizio 2020 di Fondolavoro non evidenzia scostamenti in eccedenza tra le spese di gestione sostenute nell'esercizio e la disponibilità finanziaria corrispondente all'8% dei contributi effettivamente accreditati da INPS nell'anno di riferimento. In particolare, i contributi accreditati da INPS ammontano a € 2.901.705,88 e, dunque, la disponibilità dell'8% per attività di gestione è pari a € 232.136,47; le spese di gestione effettivamente sostenute nell'esercizio



assommano a € 182.285,31. Di conseguenza, i soci ovvero UGL ed UNSIC nulla dovranno versare nelle casse di Fondolavoro..

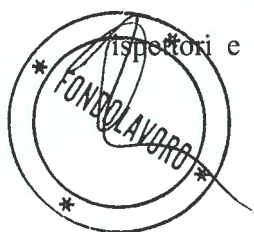
Informazioni sulla gestione – Da rilevare, altresì, che, è proseguito lo sviluppo della piattaforma informatica “SOFIA -Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato” per il monitoraggio, gestione e controllo delle attività formative.

Quindi, è stata realizzata una campagna mirata di *web marketing* sui principali *social network*, che ha consentito di veicolare opportunamente l’immagine e la comunicazione di Fondolavoro presso categorie specifiche di utenti, quali enti di formazione e consulenti aziendali.

È stato aggiornato, nella forma, negli strumenti e nei contenuti, il sito *web* istituzionale, con il fine precipuo di rendere maggiormente accattivante l’interfaccia grafica, rendere più agevole la consultazione delle pagine, facilitare la gestione delle applicazioni disponibili.

Nell’anno 2020, sono stati approvati e pubblicati gli avvisi n. 01/2020, n. 02/2020, n. 03/2020 relativi rispettivamente al conto sistema, conto sistema professionisti e conto individuale, come anche gli avvisi n. 04/2020, n. 05/2020, n. 06/2020 concernenti rispettivamente l’accreditamento degli enti attuatori, l’accreditamento degli ispettori per le verifiche *in itinere*, l’accreditamento dei revisori per le verifiche *ex post* e la certificazione del rendiconto. Sempre nell’anno 2020, sono stati approvati e pubblicati il manuale delle procedure riferite al conto sistema, il manuale delle procedure delle attività formative riferite al conto sistema professionisti, il manuale delle procedure delle attività formative riferite al conto individuale.

Causa emergenza sanitaria imposta dalla diffusione del contagio da Coronavirus, nel 2020, diversamente dal passato, Fondolavoro non ha partecipato ad eventi promozionali né ha realizzato iniziative per la divulgazione e approfondimento di tematiche connesse con la formazione continua. Per le stesse ragioni, gli incontri con gli enti attuatori, ispettori e revisori, aventi ad oggetto le procedure amministrative di Fondolavoro e



l'utilizzo dell'infrastruttura tecnologica "SOFIA – Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato", sono stati organizzati tutti in modalità virtuale sincrona (videoconferenza).

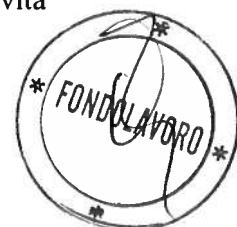
Per quanto riguarda le risorse umane, va rilevato che il direttore è stato coadiuvato, nell'esercizio delle proprie funzioni, coerentemente con l'organigramma/funzionigramma approvato da "ANPAL – Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro", da tre lavoratori qualificati, un'apprendista, un consulente fiscale e del lavoro, un consulente tecnico. Sono anche stati attivati due tirocini formativi a valere sulle risorse del programma garanzia giovani della Regione Lazio.

Nel 2020, hanno pure avuto luogo i controlli disposti da "ANPAL – Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro" sull'adeguatezza del sistema di gestione e controllo (attività di gestione e propedeutiche) e sulle attività formative finanziate, con riferimento al periodo temporale 2012/2017. La attività di verifica, in particolare, hanno evidenziato spese non riconosciute per l'importo di € 114.080,25 relativamente alle attività di gestione e propedeutiche ed € 3.748,05 per quel che attiene alle attività formative finanziate.

Ancora nel 2020, è stata regolarmente aggiudicata per l'importo di € 209.990,00, all'operatore economico "Koweb srls", la gara per l'affidamento della fornitura di un *software* informatico gestionale ovvero la manutenzione adeguativa/correttiva/evolutiva dell'infrastruttura tecnologica "SOFIA – Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato".

Attività degli organi sociali – Nel corso del 2020, l'attività degli organi sociali di Fondolavoro si è svolta regolarmente, in conformità con le disposizioni derogatorie di cui alla Legge n. 27/2020 e normativa collegata. Più precisamente, l'Assemblea si è riunita tre volte, il Consiglio di Amministrazione undici volte ed il Collegio dei Revisori dei Conti due volte.

Evoluzione attesa della gestione – Fondolavoro, nel corso del 2021, prevede un importante incremento delle erogazioni destinate al finanziamento delle attività



formative, anche in conseguenza della semplificazione degli strumenti finanziari per l'accesso alle risorse del conto individuale, conto sistema e conto sistema professionisti, come deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 25/02/2021.

Le rinnovate procedure di accesso alle risorse finanziarie ripartite da INPS ovvero provenienti da altri fondi per mobilità consentiranno di migliorare significativamente la capacità di spesa di Fondolavoro per le quattro categorie dimensionali dei piani formativi: individuali, aziendali, settoriali, territoriali.

Nel corso del 2021, avranno luogo le verifiche annuali dell'organismo di vigilanza (monocratico) ex D.Lg.vo n. 231/2001, come anche quelle dell'*internal auditor*. Proseguiranno pure regolarmente le attività del responsabile della protezione dei dati ex Regolamento UE n. 679/2016 e le attività del responsabile del servizio di prevenzione e protezione ex D.Lg.vo n. 81/2008.

Nel 2021, tenuto anche conto della maggiore efficienza e migliore capacità di spesa di Fondolavoro, è, peraltro, atteso quanto auspicato un ulteriore incremento del numero degli enti beneficiari (datori di lavoro) aderenti e loro lavoratori e, di conseguenza, un più consistente apporto finanziario derivante da trasferimenti diretti da INPS.

L'informazione e comunicazione sarà principalmente orientata, anche attraverso i servizi di *web marketing*, a promuovere la conoscenza dei contenuti, metodi e finalità di Fondolavoro presso gli *stakeholder* (lavoratori, enti beneficiari, organizzazioni di categoria, enti attuatori, ispettori, revisori, consulenti aziendali, pubbliche amministrazioni, ecc.). Quest'attività si concretizzerà, nel corso dell'anno, nel potenziamento della comunicazione sui *social media*, nella partecipazione a eventi tematici e organizzazione di iniziative promozionali a carattere nazionale e territoriale, compatibilmente con le restrizioni imposte dalle Autorità governative per la prevenzione del contagio da Coronavirus.

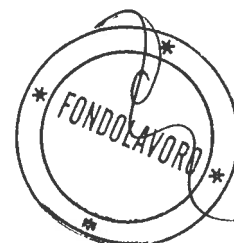
L'assistenza tecnica sarà essenzialmente rivolta agli enti attuatori ed enti beneficiari che, nel rispetto delle regole e prescrizioni di Fondolavoro, elaborano, presentano, realizzano



e rendicontano i piani formativi nonché agli ispettori per le verifiche *in itinere* e revisori per le verifiche *ex post* e certificazione del rendiconto. A tal fine, saranno elaborati e distribuiti manuali d'istruzioni, guide rapide, prontuari, ecc.; verranno organizzati incontri, convegni e seminari, verosimilmente in modalità virtuale sincrona (videoconferenza), aventi ad oggetto il procedimento amministrativo di Fondolavoro e le applicazioni dell'infrastruttura tecnologica "SOFIA – Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato".

Infine, il sistema di monitoraggio, gestito sempre con l'ausilio dell'infrastruttura tecnologica "SOFIA – Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato", consentirà di rilevare l'impiego delle risorse finanziarie complessivamente utilizzate da Fondolavoro per le tre principali macro categorie di spesa ovvero attività di gestione, attività propedeutiche e attività formative e il loro stato di realizzazione anche in termini temporali; la forma e contenuti delle attività poste in essere nell'ambito dei piani formativi ammessi a finanziamento; il numero e le caratteristiche dei destinatari della formazione, con riferimento agli enti beneficiari e lavoratori coinvolti, ivi inclusa la rispettiva provenienza (territoriale e settoriale). Nel corso del 2021, verrà, inoltre, realizzata, in assenza di elementi ostativi, l'interoperabilità tra l'infrastruttura tecnologica "SOFIA – Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato" ed il "Sistema Informativo Nexus" come anche tra l'infrastruttura tecnologica "SOFIA – Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato" ed il "Registro Nazionale degli Aiuti di Stato".

Adempimenti di legge – Il Consiglio di Amministrazione dà atto che Fondolavoro, attesa anche la sua particolare qualificazione giuridica di ente associativo pattizio di diritto privato con finalità pubblicistica, si sta fattivamente adoperando per l'applicazione della normativa vigente in materia di: protezione dei dati personali; sicurezza nei luoghi di lavoro; conflitto d'interessi; antiriciclaggio; tracciabilità dei flussi finanziari; antimafia; appalti pubblici; trasparenza e pubblicità del procedimento amministrativo. Tale attività, peraltro, trova direttamente/indirettamente evidenza nel "Modello di organizzazione e

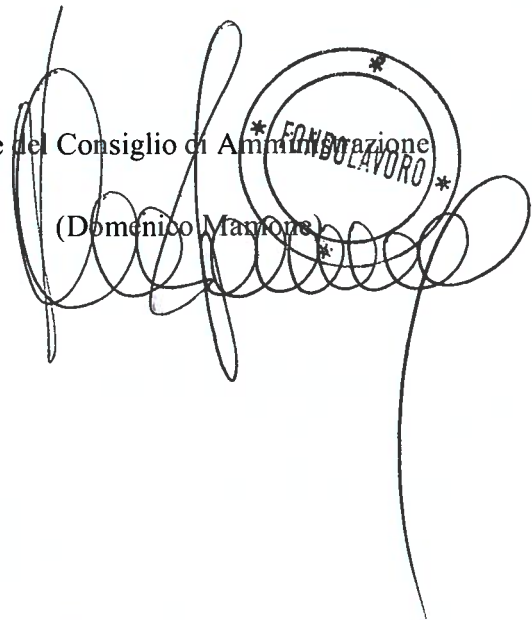


gestione” ex D.Lg.vo n. 231/2001 approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 25/06/2019.

Nel ringraziarvi per la fiducia accordataci, Vi invitiamo ad approvare il bilancio così come presentato.

Roma, 14 aprile 2020

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
(Domenico Manfione)

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Domenico Manfione', is written over a circular stamp. The stamp contains the text 'FONDAZIONE UNO LAVORO' in a circular arrangement, with small asterisks at the top and bottom. The signature is fluid and extends below the stamp.