

**FONDOLAVORO – FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE NAZIONALE PER LA  
FORMAZIONE CONTINUA DELLE MICRO, PICCOLE, MEDIE E GRANDI IMPRESE  
ASSOCIAZIONE SENZA PERSONALITÀ GIURIDICA RICONOSCIUTA CON DECRETO DEL  
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI N. 151/2012 DEL 21/03/2012**

**Via Angelo Bargoni n. 78 – 00153 Roma**

**Codice fiscale 97563470588**

Relazione sulla gestione al bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2019

Egredi associati, il bilancio consuntivo chiuso al 31/12/2019, che sottoponiamo alla Vostra approvazione, è stato redatto in ottemperanza all'obbligo di cui all'art. 15 dello statuto vigente, tenuto conto del dispositivo derogatorio di cui all'art. 106 della Legge n. 27/2020 e normativa collegata e nel rispetto delle disposizioni civilistiche in materia; il bilancio evidenzia un avanzo arrotondato di € 226.695.

<b>COSTI PER ATTIVITÀ DI GESTIONE</b>	
Personale della sede nazionale	€ 42.630=
Personale esterno	€ 0=
Organi statutari	€ 50.789=
Esecuzione di lavori	€ 0=
Acquisto di beni	€ 283=
Acquisto di servizi	€ 39.891=
Spese di funzionamento	€ 38.588=
Spese assicurative	€ 1.610=
Imposte	€ 6.798=
Tasse	€ 0=
<b>TOTALE</b>	<b>€ 180.589=</b>

<b>COSTI PER ATTIVITÀ PROPEDEUTICHE</b>	
Personale della sede nazionale	€ 117.283=
Personale esterno	€ 729=
Quota eccedente del compenso del Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti	€ 3.200=
Acquisto di beni	€ 0=
Acquisto di servizi	€ 264.503=
<b>TOTALE</b>	<b>€ 385.715=</b>



<b>COSTI PER ATTIVITÀ FORMATIVE</b>	
Attività formative aziendali	€ 255.285=
Attività formative territoriali	€ 1.192.559=
Attività formative settoriali	€ 28.869=
Attività formative individuali	€ 52.943=
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.529.656=</b>

**TOTALE COSTI** € 2.095.960=

<b>RICAVI</b>	
Apporti finanziari esterni	€ 30.067=
Disponibilità liquide delle annualità precedenti a quella di riferimento del rendiconto	€ 1.630.089=
Disponibilità liquide dell'anno di riferimento del rendiconto	€ 2.283.726=
Portabilità degli accreditamenti INPS (risorse 0,30) impiegati	€ 8.009=
Proventi finanziari sulle risorse ex Legge n. 388/2000	€ 4=
Oneri finanziari sulle risorse ex Legge n. 388/2000	- € 843=
Importi recuperati sulle risorse ex Legge n. 388/2000	€ 31.750=
Interessi attivi sulle risorse recuperate ex Legge n. 388/2000	€ 9=
Reintegro delle spese non riconosciute	€ 0=
<b>TOTALE RICAVI</b>	<b>€ 3.982.811=</b>

**TOTALE RICAVI** € 3.982.911=

Relativamente alle spese di gestione, si fa presente che le stesse devono essere incrementate dell'importo arrotondato di € 843, in quanto oneri finanziari riportati nella sezione delle entrate con segno negativo. Pertanto, l'importo totale arrotondato delle spese di gestione è pari a € 181.432 e l'importo totale arrotondato delle uscite è pari a € 2.096.803.

Prima di passare alle informazioni sulla gestione, si vuole evidenziare che i costi relativi al personale dipendente sono stati ripartiti tra attività di gestione ed attività propedeutiche.



Difatti, il direttore, i due lavoratori dipendenti qualificati e i due apprendisti, nel corso dell'anno, si sono maggiormente occupati, nell'ambito delle attività propedeutiche, dell'organizzazione di incontri e riunioni su tutto il territorio nazionale, al fine di promuovere la conoscenza dei contenuti, metodi e finalità di Fondolavoro presso i principali *stakeholder* ovvero enti beneficiari, enti attuatori, revisori legali, consulenti del lavoro e commercialisti, organizzazioni di categoria, ecc.. Altresì, sempre nell'ambito delle attività propedeutiche, il direttore, i lavoratori dipendenti qualificati e gli apprendisti si sono adoperati per fornire, agli enti attuatori, enti beneficiari e revisori legali, assistenza tecnica specialistica concernente l'utilizzo di strumenti specifici (es. regolamenti, manuali, avvisi, linee guida, ecc.) per la progettazione, esecuzione, rendicontazione e certificazione del rendiconto dei piani formativi. Infine, sempre nel quadro delle attività propedeutiche, il direttore, i lavoratori dipendenti qualificati e gli apprendisti hanno collaborato fattivamente con l'ente incaricato di realizzare il sistema informatico di monitoraggio, gestione e controllo (tecnico/amministrativo ed economico/finanziario) delle attività formative.

Va precisato che, relativamente ai lavoratori dipendenti (qualificati ed apprendisti), i costi sono stati così suddivisi: il costo dei dipendenti Pulido Rodriguez, D'Eramo, Di Donato e Scuccimarra è stato imputato in ragione del 100% ad attività propedeutiche; il costo del dipendente Parrinello è stato imputato in ragione del 50% a spese di gestione e 50% ad attività propedeutiche

Si rileva che la proposta di bilancio consuntivo dell'esercizio 2019 di Fondolavoro non evidenzia scostamenti in eccedenza tra le spese di gestione sostenute nell'esercizio e la disponibilità finanziaria corrispondente all'8% dei contributi effettivamente accreditati da INPS nell'anno di riferimento. In particolare, i contributi accreditati da INPS ammontano a € 2.283.725,52 e, dunque, la disponibilità dell'8% per attività di gestione è pari a € 182.698.04; le spese di gestione effettivamente sostenute nell'esercizio



assommano a € 181.431,65. Di conseguenza, i soci ovvero UGL ed UNSIC nulla dovranno versare nelle casse di Fondolavoro..

Informazioni sulla gestione – L'esercizio 2019 ha evidenziato un significativo incremento (+ 113% rispetto al 2018) delle erogazioni destinate al finanziamento di attività formative, a valere sul conto individuale e conto sistema. In particolare, ammontano a € 1.529.656,06 i contributi complessivamente erogati per il finanziamento di piani formativi, di cui € 255.284,85 riguardano piani formativi aziendali, € 1.192.558,96 si riferiscono a piani formativi territoriali, € 28.869,04 sono ascrivibili a piani formativi settoriali e € 52.943,21 vanno imputati a piani formativi individuali. Al riguardo, va sottolineato lo scostamento in aumento dei trasferimenti diretti da INPS rispetto al bilancio di previsione (+14%), derivante dal significativo incremento degli enti beneficiari aderenti e loro lavoratori, nonostante le decurtazioni conseguenti al prelievo forzoso disposto dallo Stato (Legge di stabilità 2015).

Da rilevare, altresì, che, è proseguito lo sviluppo della piattaforma informatica "SOFIA - Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato" per il monitoraggio, gestione e controllo delle attività formative.

Quindi, è stata realizzata una campagna mirata di *web marketing* sui principali *social network*, che ha consentito di veicolare opportunamente l'immagine di Fondolavoro presso categorie specifiche di utenti, quali enti di formazione e consulenti aziendali.

È stato aggiornato, nella forma, negli strumenti e nei contenuti, il sito *web* istituzionale, con il fine precipuo di rendere maggiormente accattivante l'interfaccia grafica, rendere più agevole la consultazione delle pagine, facilitare la gestione delle applicazioni disponibili.

Nel corso del 2019, è stato approvato, pure da "ANPAL – Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro", il "Regolamento generale di organizzazione, gestione, rendicontazione e controllo" nonché il "Modello di organizzazione e gestione" di cui al Decreto Legislativo n. 231/2001 e normativa collegata, unitamente al "Codice etico"



Sempre nell'anno 2019, sono stati rilasciati gli avvisi n. 01/2019, n. 03/2019, n. 05/2019 relativi al conto sistema e gli avvisi n. 02/2020, n. 04/2020, n. 06/2020 riferiti al conto sistema professionisti. È rimasto, altresì, sempre attivo l'avviso n. 01/2014 recante accesso al conto individuale.

Da segnalare anche la partecipazione qualificata all'edizione 2019 di tre importanti eventi nazionali che hanno trattato tematiche direttamente/indirettamente afferenti alla formazione continua: "Festival del Lavoro" a Milano, "Human Resources Forum" a Gubbio e "Health Safety and Environment Symposium" a Napoli.

Ed ancora, nel quadro delle attività di assistenza tecnica pianificate nel 2019, sono stati organizzati tre incontri tematici a Roma, aventi ad oggetto le procedure amministrative di Fondolavoro e l'utilizzo dell'infrastruttura tecnologica "SOFIA – Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato", cui hanno partecipato revisori legali e responsabili degli enti attuatori.

Per quanto riguarda le risorse umane, va rilevato che il direttore è stato coadiuvato, nell'esercizio delle proprie funzioni, coerentemente con l'organigramma/funzionigramma di Fondolavoro, da due lavoratori qualificati, due apprendisti, un consulente fiscale e del lavoro, un consulente tecnico.

Attività degli organi sociali – Nel corso del 2019, l'attività degli organi sociali di Fondolavoro si è svolta regolarmente. In particolare, l'Assemblea si è riunita tre volte, il Consiglio di Amministrazione 15 volte ed il Collegio dei Revisori dei Conti quattro volte.

Evoluzione attesa della gestione – Fondolavoro, nel corso del 2020, prevede un importante incremento delle erogazioni destinate al finanziamento delle attività formative, anche in conseguenza della semplificazione degli strumenti finanziari per l'accesso alle risorse del conto individuale, conto sistema e conto sistema professionisti, come deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 27/02/2020.



Le rinnovate procedure di accesso alle risorse finanziarie ripartite da INPS o provenienti da altri fondi per mobilità consentiranno di migliorare significativamente la capacità di spesa di Fondolavoro per le quattro categorie dimensionali della formazione continua: individuali, aziendali, settoriali, territoriali.

Nel corso del 2020, è pure previsto l'aggiornamento del "Modello di organizzazione e gestione" di cui al Decreto Legislativo n. 231/2001 e normativa collegata, in conseguenza dell'evoluzione del quadro normativo di riferimento

Da segnalare anche l'aggiudicazione della gara pubblica per l'aggiornamento e sviluppo della piattaforma informatica "SOFIA – Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato" che consentirà agli enti attuatori, enti beneficiari, ispettori per le verifiche *in itinere* e revisori per le verifiche *ex post* di gestire, con maggiore semplicità e precisione, tutti gli adempimenti tecnici e amministrativi connessi con la elaborazione, presentazione, esecuzione, rendicontazione e certificazione del rendiconto dei piani formativi.

Nel 2020, tenuto anche conto della maggiore efficienza e migliore capacità di spesa di Fondolavoro, è, peraltro, atteso quanto auspicato un ulteriore incremento del numero degli enti beneficiari (datori di lavoro) aderenti e loro lavoratori e, di conseguenza, un più consistente apporto finanziario derivante da trasferimenti diretti da INPS.

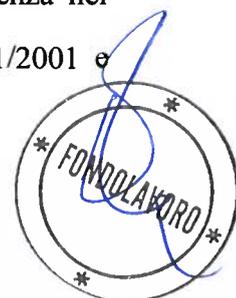
L'informazione e comunicazione sarà principalmente orientata, anche attraverso i servizi di *web marketing*, a promuovere la conoscenza dei contenuti, metodi e finalità di Fondolavoro presso gli *stakeholder* (lavoratori, enti beneficiari, organizzazioni di categoria, enti attuatori, ispettori, revisori, consulenti aziendali, pubbliche amministrazioni, ecc.). Quest'attività si concretizzerà, nel corso dell'anno, nel potenziamento della comunicazione sui *social media* e nella partecipazione a eventi tematici a carattere nazionale e territoriale, compatibilmente con le restrizioni e i vincoli imposti dalle Autorità governative, causa emergenza sanitaria da Covid-19.



L'assistenza tecnica sarà essenzialmente rivolta agli enti attuatori ed enti beneficiari che, nel rispetto delle regole e prescrizioni di Fondolavoro, elaborano, presentano, realizzano e rendicontano i piani formativi nonché agli ispettori per le verifiche *in itinere* e revisori per le verifiche *ex post* e certificazione del rendiconto. A tal fine, saranno elaborati e distribuiti manuali d'istruzioni, guide rapide, prontuari, ecc.; verranno organizzati incontri, convegni e seminari, anche in modalità virtuale sincrona (videoconferenza), aventi ad oggetto il procedimento amministrativo di Fondolavoro e le applicazioni dell'infrastruttura tecnologica "SOFIA – Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato".

Infine, il sistema di monitoraggio, gestito sempre con l'ausilio della piattaforma informatica "SOFIA – Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato" consentirà di rilevare l'impiego delle risorse finanziarie complessivamente utilizzate da Fondolavoro per le tre principali macro categorie di spesa ovvero attività di gestione, attività propedeutiche e attività formative e il loro stato di realizzazione anche in termini temporali; la forma e contenuti delle attività poste in essere nell'ambito dei piani formativi ammessi a finanziamento; il numero e le caratteristiche dei destinatari della formazione, con riferimento agli enti beneficiari e lavoratori coinvolti, ivi inclusa la rispettiva provenienza (territoriale e settoriale).

Adempimenti di legge – Il Consiglio di Amministrazione dà atto che Fondolavoro, attesa anche la sua particolare qualificazione giuridica di ente associativo pattizio di diritto privato che gestisce risorse finanziarie di natura pubblicistica, si sta fattivamente adoperando per l'applicazione della normativa vigente in materia di: protezione dei dati personali; sicurezza nei luoghi di lavoro; conflitto d'interessi; antiriciclaggio; tracciabilità dei flussi finanziari; antimafia; appalti pubblici; trasparenza e pubblicità del procedimento amministrativo. Tale attività, peraltro, trova direttamente/indirettamente evidenza nel "Modello di organizzazione e gestione" di cui al Decreto Legislativo n. 231/2001 e normativa collegata.



Nel ringraziarvi per la fiducia accordataci, Vi invitiamo ad approvare il bilancio così come presentato.

Roma, 10 giugno 2020

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione  
(Domenico Mamone)

A handwritten signature in blue ink is written over a circular stamp. The stamp contains the text "FONDOLAVORO" in a curved path, with two asterisks at the top and bottom. The signature is a complex, cursive scribble in blue ink.