

**FONDOLAVORO – Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la
Formazione Continua delle Micro, Piccole, Medie e Grandi Imprese**
Associazione riconosciuta con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche
Sociali n. 151/2012 del 21/03/2012

Via Angelo Bargoni n. 78 – 00153 Roma

Codice fiscale 97563470588

Relazione sulla gestione al bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2018

Egredi associati, il bilancio consuntivo chiuso al 31/12/2018, che sottoponiamo alla Vostra approvazione, è stato redatto in ottemperanza all'obbligo di cui all'art. 15 dello statuto vigente, che prevede l'approvazione del bilancio consuntivo annuale entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio, nel rispetto delle disposizioni civilistiche in materia e rileva un avanzo arrotondato di € 315.945.

COSTI PER ATTIVITÀ DI GESTIONE	
Personale della sede nazionale	€ 48.307=
Personale esterno	€ 0=
Organi statutari	€ 37.570=
Esecuzione di lavori	€ 318=
Acquisto di beni	€ 305=
Acquisto di servizi	€ 18.401=
Spese di funzionamento	€ 37.584=
Spese assicurative	€ 1.400=
Imposte	€ 2.814=
Tasse	€ 0=
TOTALE	€ 146.699=

COSTI PER ATTIVITÀ PROPEDEUTICHE	
Personale della sede nazionale	€ 69.208=
Personale esterno	€ 0=
Quota eccedente del compenso del Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti	€ 13.884=
Acquisto di beni	€ 0=
Acquisto di servizi	€ 213.261=
TOTALE	€ 296.353=



COSTI PER ATTIVITÀ FORMATIVE	
Attività formative aziendali	€ 241.352=
Attività formative territoriali	€ 478.754=
Attività formative settoriali	€ 0=
Attività formative individuali	€ 0=
TOTALE	€ 720.106=

TOTALE COSTI € 1.163.158=

RICAVI	
Apporti finanziari esterni	€ 93.097=
Disponibilità liquide delle annualità precedenti a quella di riferimento del rendiconto	€ 1.220.474=
Disponibilità liquide dell'anno di riferimento del rendiconto	€ 1.466.411=
Portabilità degli accreditamenti INPS (risorse 0,30) impiegati	€ 13.367=
Proventi finanziari sulle risorse ex Legge n. 388/2000	€ 5=
Oneri finanziari sulle risorse ex Legge n. 388/2000	- € 681=
Importi recuperati sulle risorse ex Legge n. 388/2000	€ 573=
Reintegro delle spese non riconosciute	€ 0=
TOTALE RICAVI	€ 2.793.246=

TOTALE RICAVI € 2.793.246=

Relativamente alle spese di gestione, si fa presente che le stesse devono essere incrementate dell'importo arrotondato di € 681 in quanto oneri finanziari riportati nella sezione delle entrate con segno negativo. Pertanto, l'importo totale arrotondato delle spese di gestione è pari a € 147.380 e l'importo totale arrotondato delle uscite è pari a € 1.163.839.

Prima di passare alle informazioni sulla gestione, si vuole evidenziare che i costi relativi al personale dipendente sono stati ripartiti tra attività di gestione ed attività propedeutiche. Difatti, il direttore, il lavoratore dipendente qualificato e i due apprendisti, nel corso dell'anno, si sono maggiormente occupati dell'organizzazione di incontri e riunioni su



tutto il territorio nazionale, al fine di promuovere la conoscenza dei contenuti, metodi e finalità di Fondolavoro presso i principali *stakeholder* ovvero enti beneficiari, enti attuatori, revisori legali, consulenti del lavoro e commercialisti, organizzazioni di categoria, ecc.. Altresi, nell'ambito delle attività propedeutiche, il direttore e gli apprendisti si sono adoperati per fornire assistenza tecnica agli enti attuatori e enti beneficiari concernente l'utilizzo di strumenti specifici (es. regolamenti, manuali, avvisi, linee guida, ecc.) per la progettazione e attuazione dei piani formativi e delle azioni ad essi direttamente/indirettamente collegate (es. rilevamento ed analisi dei fabbisogni formativi delle imprese e lavoratori). Infine, sempre nel quadro delle attività propedeutiche, il direttore e gli apprendisti hanno collaborato fattivamente con l'ente incaricato di realizzare il sistema informatico di monitoraggio, gestione e controllo (tecnico/amministrativo ed economico/finanziario) delle attività formative.

Va precisato che, relativamente ai dipendenti, i costi sono stati così suddivisi: il costo del dipendente Pulido Rodriguez e della dipendente D'Eramo (per il periodo di tirocinio) sono stati imputati al 100% ad attività propedeutiche; il costo della dipendente D'Eramo (per il periodo di lavoro subordinato) è stato imputato per il 20% a spese di gestione e 80% ad attività propedeutiche, i costi relativi ai dipendenti Parrinello e Di Donato sono stati imputati per il 50% a spese di gestione e il 50% ad attività propedeutiche

Si rileva che la proposta di bilancio consuntivo dell'esercizio 2018 di Fondolavoro evidenzia uno scostamento in eccedenza, d'importo complessivo pari a € 30.067,32, tra le spese di gestione sostenute nell'esercizio e la disponibilità finanziaria corrispondente all'8% dei contributi effettivamente accreditati da INPS nell'anno di riferimento. In particolare, i contributi accreditati da INPS ammontano a € 1.466.411,27 e, dunque, la disponibilità dell'8% per attività di gestione è pari a € 117.312,90; le spese di gestione effettivamente sostenute nell'esercizio assommano a € 147.380,22. Di conseguenza, l'importo che le associazioni promotrici dovranno versare nelle casse di Fondolavoro è pari a € 30.067,32.



Le specifiche direttive del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali prevedono, com'è noto, che gli importi delle spese di gestione annuali, eccedenti le quote massime contemplate dal Decreto Ministeriale 23 aprile 2003 e normativa collegata (tra l'8% ed il 4% delle risorse effettivamente incassate da INPS nell'esercizio, in funzione del numero dei lavoratori degli enti iscritti), vengano pagati con contributi finanziari dei soci. Detti contributi privati non possono essere appostati in bilancio come debiti/anticipazioni, in alcun modo essendo assoggettabili a restituzione bensì vanno correttamente qualificati come quote finalizzate alla costituzione e funzionamento del fondo. Di conseguenza, è necessario che ciascun socio provveda a versare, entro la data di convocazione dell'Assemblea che dovrà approvare il bilancio, la quota di propria competenza dell'importo anzidetto, pari a € 30.067,32.

Informazioni sulla gestione – L'esercizio 2018 ha evidenziato un significativo incremento (+ 135% rispetto al 2017) delle erogazioni destinate al finanziamento di attività formative, a valere sul conto individuale e conto sistema. In particolare, ammontano a € 720.105,42 i contributi complessivamente erogati per il finanziamento di piani formativi, di cui € 241.351,55 riguardano piani formativi aziendali ed € 478.753,87 si riferiscono a piani formativi territoriali. Al riguardo, va sottolineato che lo scostamento in diminuzione delle entrate rispetto al bilancio di previsione, ancorché di modesta entità, è sostanzialmente imputabile ai minori trasferimenti da INPS conseguenti al prelievo forzoso disposto dallo Stato (Legge di stabilità 2015).

Da rilevare, altresì, che, è proseguito lo sviluppo della piattaforma informatica SOFIA - Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato per la gestione e controllo delle attività formative.

Quindi, è stata realizzata una campagna mirata di *web marketing* sui principali *social network*, che ha consentito di veicolare opportunamente l'immagine di Fondolavoro presso categorie specifiche di utenti, quali enti di formazione e consulenti aziendali.



È stato radicalmente rivisitato, nella forma, negli strumenti e nei contenuti, il sito *web* del fondo, con il fine precipuo di rendere maggiormente accattivante l'interfaccia grafica, rendere più agevole la consultazione delle pagine, facilitare la gestione delle applicazioni disponibili.

Nel corso del 2018, è stato modificato/integrato l'avviso n. 01/2014 recante accesso al conto individuale, che riguarda i sussidi non assoggettati alla disciplina degli aiuti di Stato. Sempre nel corso dell'anno, è stata incrementata la dotazione di spesa degli avvisi concernenti i contributi finanziari ad accesso selettivo e dunque assoggettati alla disciplina degli aiuti di Stato ovvero l'avviso n. 01/2018 (conto sistema 2018) e n. 02/2018 (conto sistema professionisti 2018).

Da segnalare anche la partecipazione qualificata all'edizione 2018 di due importanti eventi nazionali che hanno trattato il tema, sempre attuale, della sicurezza nei luoghi di lavoro: "Fiera Ambiente Lavoro" a Bologna e "Health Safety and Environment Symposium" a Napoli. Ed ancora, nel quadro delle attività di assistenza tecnica pianificate nel 2018, sono stati organizzati due incontri tematici a Roma, aventi ad oggetto le procedure amministrative di Fondolavoro e l'utilizzo della piattaforma informatica SOFIA, cui hanno partecipato revisori legali e responsabili degli enti attuatori.

Per quanto riguarda le risorse umane, va rilevato che il direttore è stato coadiuvato, nello svolgimento delle proprie mansioni, da due apprendisti e da un consulente fiscale, amministrativo e del lavoro.

Attività degli organi sociali – Nel corso del 2018, l'attività degli organi sociali di Fondolavoro si è svolta regolarmente. In particolare, l'Assemblea si è riunita tre volte, il Consiglio di Amministrazione dodici volte ed il Collegio dei Revisori dei Conti sette volte.

Evoluzione attesa della gestione – Fondolavoro, nel corso del 2019, prevede un rilevante incremento delle erogazioni destinate al finanziamento delle attività formative, anche in conseguenza dell'implementazione del conto sistema 2019 (avviso n. 01/2019) e conto



sistema professionisti 2019 (avviso n. 02/2019), entrambi istituiti con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28/02/2019, le cui procedure saranno opportunamente semplificate e ottimizzate nel corso dell'anno. I nuovi dispositivi di accesso alle risorse finanziarie ripartite da INPS o provenienti da altri fondi per mobilità consentiranno di migliorare significativamente la capacità di spesa di Fondolavoro, in sinergia con il conto individuale, che costituirà anch'esso oggetto di aggiornamento e con un ulteriore strumento che sarà prevedibilmente implementato nel secondo semestre dell'anno cioè il conto sistema catalogo 2019.

Sempre nel 2019, è prevista l'approvazione del regolamento generale di organizzazione, gestione, rendicontazione e controllo, dei manuali delle procedure delle attività di gestione e propedeutiche, del modello di organizzazione e gestione di cui al Decreto Legislativo n. 231/2001 e normativa collegata. Nel corso dell'anno sarà peraltro opportunamente aggiornato anche il manuale delle procedure delle attività formative.

Quindi, la manutenzione evolutiva della piattaforma informatica gestionale SOFIA – Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato” permetterà agli enti attuatori, enti beneficiari e revisori legali di gestire, con la massima semplicità e accuratezza, tutti gli adempimenti tecnici e amministrativi connessi con la elaborazione, presentazione, esecuzione, rendicontazione e certificazione dei piani formativi.

È, altresì, previsto l'accreditamento di ulteriori enti attuatori e revisori legali nei rispettivi albi, al fine di incrementare, sotto il profilo qualitativo e quantitativo, l'offerta formativa e potenziare il dispositivo di certificazione e controllo.

Ed ancora, in conformità con la programmazione del piano operativo di attività 2019/2020, proseguiranno le attività propedeutiche a livello territoriale e settoriale, anche al fine di promuovere la ricerca, sviluppo e applicazione di soluzioni gestionali innovative, finalizzate al miglioramento dell'efficacia ed efficienza delle attività formative.



L'informazione e comunicazione sarà principalmente orientata, anche attraverso i servizi di *web marketing*, a promuovere la conoscenza dei contenuti, metodi e finalità di Fondolavoro presso gli *stakeholder* (lavoratori, enti beneficiari, organizzazioni di categoria, enti attuatori, revisori legali, consulenti aziendali, pubbliche amministrazioni, ecc.). Quest'attività si concretizzerà, nel corso dell'anno, nel potenziamento della comunicazione sui *social media* e nella partecipazione a eventi tematici nazionali: "Festival del Lavoro" a Milano nel primo semestre, "HSE Symposium" a Napoli e "Human Resources Forum" a Gubbio nel secondo semestre.

L'assistenza tecnica sarà essenzialmente rivolta agli enti attuatori che, nel rispetto delle regole e prescrizioni di Fondolavoro, elaborano, presentano, realizzano e rendicontano i piani formativi nonché ai revisori legali che certificano il rendiconto delle spese sostenute e le procedure applicate. Quest'attività si tradurrà, nel 2019, nella redazione e distribuzione di manuali d'istruzioni, guide rapide e prontuari nonché nell'organizzazione di incontri, convegni e seminari, presso la sede nazionale e/o sul territorio, in cui sarà illustrato il procedimento amministrativo di Fondolavoro e l'utilizzo del *software* informatico gestionale.

Infine, il sistema di monitoraggio, gestito con l'ausilio della piattaforma informatica SOFIA – Software Organizzativo Fondo Interprofessionale Avanzato" consentirà di rilevare l'impiego delle risorse finanziarie complessivamente utilizzate da Fondolavoro per le tre principali categorie di spesa ovvero attività di gestione, attività propedeutiche (di sistema) e attività formative e il loro stato di realizzazione anche in termini temporali; la forma e contenuti delle attività poste in essere nell'ambito dei piani formativi finanziati da Fondolavoro; il numero e le caratteristiche dei destinatari della formazione, con riferimento agli enti beneficiari e lavoratori coinvolti, tenuto anche conto della provenienza (territoriale e settoriale).

Adempimenti di legge – Il Consiglio di Amministrazione dà atto che Fondolavoro, attesa anche la sua particolare qualificazione giuridica di ente associativo pattizio di diritto



privato che gestisce risorse finanziarie di natura pubblicitaria, si sta fattivamente adoperando per l'applicazione della normativa vigente in materia di: protezione dei dati personali; sicurezza nei luoghi di lavoro; conflitto d'interessi; antiriciclaggio; tracciabilità dei flussi finanziari; antimafia; appalti pubblici; trasparenza del procedimento amministrativo.

Nel ringraziarvi per la fiducia accordataci, Vi invitiamo ad approvare il bilancio così come presentato.

Roma, 10 aprile 2019

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
(Domenico Mamone)

A handwritten signature in blue ink is written over a circular stamp. The stamp contains the text "FONDO LAVORO" in the center, with two small asterisks on either side. The signature is a cursive, flowing script that extends from the left and loops around the stamp.