**ACCORDO TRA LE PARTI SOCIALI PER LA CONDIVISIONE DEL PIANO FORMATIVO**

Tra le parti sociali in appresso specificate:

* UGL – Unione Generale del Lavoro a livello di rappresentanza (indicare una sola opzione):
* nazionale
* settoriale
* territoriale
* aziendale
* UNSIC – Unione Nazionale Sindacale Imprenditori e Coltivatori a livello di rappresentanza (indicare una sola opzione):
* nazionale
* settoriale
* territoriale
* aziendale

Premesso che:

* a seguito dell’accordo interconfederale del 6 luglio 2009 tra UGL – Unione Generale del Lavoro e UNSIC – Unione Nazionale Sindacale Imprenditori e Coltivatori, è stato istituito, giuste disposizioni di cui all’art. 118 della Legge 23 dicembre 2000, n. 388 e normativa collegata, il fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua delle micro, piccole, medie e grandi imprese, denominato Fondolavoro;
* Fondolavoro, in conformità con le disposizioni di cui all’art. 118 della Legge 23 dicembre 2000, n. 388 e normativa collegata, finanzia piani formativi aziendali, settoriali, territoriali concordati tra le parti sociali, perseguendo il raccordo con la programmazione regionale e nel rispetto delle funzioni d’ indirizzo attribuite in materia al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
* è stato pubblicato l’avviso n. 02/2018 di Fondolavoro (accesso al conto sistema professionisti 2018), allo scopo di finanziare, attraverso le risorse trasferite da INPS – Istituto Nazionale Previdenza Sociale, la realizzazione di piani formativi condivisi dalle parti sociali, aventi ad oggetto la formazione professionale continua dei lavoratori degli enti beneficiari regolarmente iscritti a Fondolavoro medesimo, ai sensi e per gli effetti dell’art. 118 della Legge 23 dicembre 2000, n. 388 e normativa collegata nonché dell’art. 3 del regolamento dello stesso Fondolavoro;
* le parti sociali riconoscono che la formazione continua, l’aggiornamento e/o ampliamento delle competenze sono elementi irrinunciabili per la creazione di valore aggiunto ed il supporto al piano strategico imprenditoriale;
* le parti sociali convengono sull’importanza dell’apprendimento permanente, quale strumento imprescindibile per la valorizzazione, qualificazione e riqualificazione delle risorse umane, nell’ambito dei processi economici connessi con la produzione di beni e servizi;
* l’ente beneficiario intende realizzare un piano formativo denominato \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*, il quale si articola in n. \*\*\*\*\*\* progetti formativi di seguito elencati:
* progetto formativo denominato \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* per un numero di ore pari a \*\*\*\*\*\*\* e un numero di allievi pari a \*\*\*\*\*\*\*;
* progetto formativo denominato \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* per un numero di ore pari a \*\*\*\*\*\*\* e un numero di allievi pari a \*\*\*\*\*\*\*;
* progetto formativo denominato \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* per un numero di ore pari a \*\*\*\*\*\*\* e un numero di allievi pari a \*\*\*\*\*\*\*;
* il piano formativo denominato \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* prevede, ad integrazione dei suddetti progetti formativi, la realizzazione di attività preparatorie e di accompagnamento e di attività non aventi carattere formativo, preventivamente condivise dalle parti sociali;
* le parti sociali convengono che lo svolgimento delle attività formative contemplate dal piano formativo denominato \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* rappresentano un importante strumento per favorire l’aggiornamento e/o ampliamento delle competenze dei lavoratori nei seguenti campi della formazione:
* \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*;
* \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*;
* \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*;
* \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*;
* \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*;
* docenza/codocenza sarà affidata a formatori qualificati ed i corsi si svolgeranno con le seguenti modalità (indicare una o più opzioni):
* in aula ovvero frontale anche con docente/codocente in postazione remota (videoconferenza);
* sul luogo di lavoro;
* a distanza (in autoapprendimento);
* in affiancamento/addestramento;
* all’aperto;
* piano formativo coinvolgerà complessivamente n. \*\*\*\*\*\* lavoratori (rilevamento per codice fiscale) degli enti beneficiari mandanti, opportunamente selezionati in ragione della specificità dell’intervento formativo e della necessità di aggiornamento e/o ampliamento delle competenze di ciascuna categoria professionale;
* intenzione dell’ente beneficiario provvedere alla realizzazione del piano formativo denominato \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*, a valere sulle risorse finanziarie rese disponibili dall’avviso n. 02/2018 di Fondolavoro, con esplicito riferimento alla scadenza del \*\*/\*\*/\*\*\*\*;

Tutto ciò premesso, si conviene e si stipula quanto segue:

* le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
* le parti sociali confermano la comune volontà di dare attuazione al piano formativo denominato \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*, come dettagliato nelle premesse, di cui condividono forma, contenuti e metodi;
* le parti sociali s’impegnano ad attuare un costante monitoraggio della realizzazione del piano formativo denominato \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*, in conformità con le procedure di gestione e controllo delle attività formative di Fondolavoro;
* l’ente beneficiario s’impegna a coinvolgere le rappresentanze delle parti sociali firmatarie del presente accordo in sede d’illustrazione del piano formativo denominato \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*, prima del suo effettivo avvio.

Data \*\*/\*\*/\*\*\*\*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

timbro e firma di ugl – unione generale del lavoro

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

timbro e firma di unsic – unione nazionale sindacale imprenditori e coltivatori

Allegati: documento di riconoscimento in corso di validità del

rappresentante di UGL – Unione Generale del Lavoro

documento di riconoscimento in corso di validità del

rappresentante di UNSIC – Unione Nazionale Sindacale

Imprenditori e Coltivatori