



Fondolavoro

AVVISO N. 02/2013

ACCREDITAMENTO

REVISORI LEGALI



Fondolavoro

Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale
per la Formazione Continua
delle Micro, Piccole, Medie e Grandi Imprese

AVVISO N. 02/2013

ACCREDITAMENTO REVISORI LEGALI

- ▶ *APPROVATO DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL
23/10/2013*
- ▶ *MODIFICATO/INTEGRATO DAL CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE DEL 25/11/2016*



Fondolavoro
Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale
per la Formazione Continua
delle Micro, Piccole, Medie e Grandi Imprese

Indice

Premessa.....	3
Articolo 1 - Oggetto.....	3
Articolo 2 - Requisiti per l'accreditamento all'albo	5
Articolo 3 - Periodo di validità dell'albo e meccanismi regolatori.....	7
Articolo 4 - Modalità di presentazione delle domande.....	7
Articolo 5 - Ammissibilità delle istanze.....	9
Articolo 6 - Procedure e formazione dell'albo dei revisori legali	9
Articolo 7 - Procedura di selezione e conferimento dell'incarico	11
Articolo 8 - Compensi per l'incarico.....	12
Articolo 9 - Controlli.....	12
Articolo 10 - Tutela della <i>privacy</i>	12
Articolo 11 - Responsabile del procedimento.....	14
Articolo 12 - Norme di salvaguardia.....	14
Articolo 13 - Informazioni.....	14
Articolo 14 - Modulistica.....	14
APPENDICE MODULISTICA ACCREDITAMENTO REVISORI LEGALI	15

Premessa

"Fondolavoro - Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua delle Micro, Piccole, Medie e Grandi Imprese", in conformità con le disposizioni di cui all'art. 118 della Legge n. 388/2000 e normativa collegata, promuove la realizzazione di piani formativi aziendali, settoriali, territoriali e individuali concordati con le parti sociali, in favore degli enti beneficiari ad esso iscritti e loro lavoratori.

In tale ambito, al fine di garantire il rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, trasparenza e semplificazione del procedimento, Fondolavoro intende istituire uno specifico "albo dei revisori legali" ove figurano persone fisiche e giuridiche in possesso di requisiti specifici espressamente indicati. I revisori devono necessariamente configurarsi quali soggetti indipendenti dalle organizzazioni di categoria che partecipano a Fondolavoro, come anche dagli enti attuatori (enti di formazione) accreditati da Fondolavoro. Ai revisori compete la funzione di verificare ed esaminare i rendiconti economici e certificare le spese sostenute e procedure applicate per l'attuazione dei piani e progetti formativi approvati e finanziati, a valere sulle risorse rese disponibili nell'ambito dei pertinenti avvisi (conto formazione aziendale/aggregato ovvero conto di sistema), compatibilmente con la pianificazione operativa delle attività e le procedure di gestione e controllo implementate da Fondolavoro medesimo.

Si invitano, pertanto, i soggetti interessati (persone fisiche e giuridiche) a presentare apposita istanza di accreditamento all'"albo dei revisori legali" di Fondolavoro, sulla base delle prescrizioni specificamente riportate nel presente avviso.

Articolo 1 - Oggetto

Oggetto del presente avviso è l'accREDITAMENTO all'"albo dei revisori legali". S'intendono per revisori legali le persone

fisiche/giuridiche preposte alla verifica ed esame dei rendiconti economici ed alla certificazione delle spese sostenute e procedure applicate per l'attuazione dei piani formativi approvati e finanziati da Fondolavoro, a valere sulle risorse rese disponibili nell'ambito dei pertinenti avvisi (conto formazione aziendale/aggregato ovvero conto di sistema), compatibilmente con la pianificazione operativa delle attività e le procedure di gestione e controllo implementate da Fondolavoro medesimo.

L'accreditamento all'albo è rigorosamente subordinato al possesso dei requisiti di seguito indicati ed al rispetto delle procedure codificate dal presente avviso.

L'iscrizione nell'albo non genera alcun diritto dei revisori di ottenere incarichi di consulenza/assistenza da Fondolavoro né dagli stessi beneficiari dei finanziamenti.

La formazione dell'albo, che avverrà secondo l'ordine cronologico di perfezionamento dell'istruttoria delle istanze, non pone in essere alcuna procedura concorsuale o paraconcorsuale né, parimenti, prevede alcuna graduatoria di merito delle figure professionali bensì l'individuazione di soggetti affidabili, cui affidare gli incarichi professionali anzidetti.

L'assegnazione degli incarichi professionali ai revisori accreditati all'albo, istituito a seguito della pubblicazione del presente avviso da parte di Fondolavoro, avverrà successivamente alla formale approvazione dei piani formativi da parte del Consiglio di Amministrazione di Fondolavoro. Gli incarichi professionali saranno formalmente conferiti al revisore legale dall'ente attuatore, su espressa e insindacabile indicazione di Fondolavoro. L'ente attuatore dovrà, quindi, mettersi quanto prima in contatto con gli enti beneficiari interessati e il revisore legale indicato da Fondolavoro, per l'espletamento degli adempimenti di propria competenza.

Articolo 2 - Requisiti per l'accreditamento all'albo

Possono proporre istanza di accreditamento all'albo di cui all'oggetto del presente avviso tutti i soggetti (persone fisiche e giuridiche) che, alla data di presentazione della domanda, risultino iscritte nel Registro dei Revisori Legali di cui al Decreto Legislativo 27 gennaio 2010, n. 39 e normativa collegata, non trovandosi in nessuna condizione di sospensione.

Ai fini dell'accreditamento all'albo, i candidati dovranno produrre apposita documentazione che attesti il possesso dei requisiti espressamente richiesti.

In particolare, i candidati dovranno produrre formale istanza redatta su apposita modulistica messa a disposizione da Fondolavoro, in cui saranno chiaramente indicati i dati anagrafici e fiscali del richiedente e sarà resa una specifica autocertificazione attestante:

- la completa conoscenza delle procedure e requisiti di accreditamento all'Albo;
- la veridicità delle informazioni riportate nella documentazione prodotta;
- la regolare iscrizione nel Registro dei revisori legali di cui al Decreto Legislativo 27 gennaio 2010, n. 39 e normativa collegata e l'insussistenza di condizioni di sospensione;
- il possesso dei requisiti di piena onorabilità, professionalità e indipendenza, così come codificati dalla legge;
- nella fattispecie di persone giuridiche, l'insussistenza di stati di fallimento, liquidazione, cessazione di attività o concordato preventivo e qualsiasi altra situazione equiparabile ovvero di procedimenti in corso per la dichiarazione di una di tali situazioni, con riferimento all'ultimo quinquennio;

- nella fattispecie di persone giuridiche, il rispetto degli obblighi di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 e normativa collegata (inserimento al lavoro dei disabili);
- nella fattispecie di persone giuridiche, la regolarità con i pagamenti e adempimenti in materia contributiva, previdenziale, assistenziale e assicurativa nonché per quanto riguarda tutti gli altri obblighi previsti dalla normativa vigente nei confronti di I.N.P.S. ed I.N.A.I.L.;
- nella fattispecie di persone giuridiche, l'insussistenza di violazioni della normativa vigente in materia fiscale e tributaria;
- nella fattispecie di persone giuridiche, l'adempimento rispetto agli obblighi previsti dalla legislazione vigente in materia ambientale;
- l'impegno a comunicare tempestivamente a Fondolavoro tutte le variazioni *medio tempore* intervenute, concernenti i requisiti richiesti dalla procedura di accreditamento all'albo.

L'istanza dovrà riportare anche il consenso al trattamento dei dati del richiedente da parte di Fondolavoro, avendo il richiedente medesimo acquisito l'apposita informativa di cui al Decreto Legislativo n. 196/2003 e normativa collegata.

Alla richiesta di accreditamento dovrà essere allegata la documentazione specificata nel successivo Articolo 4.

Sono garantite, senza eccezione alcuna, le condizioni di pari opportunità di trattamento tra uomini e donne per l'assegnazione degli incarichi professionali ai revisori legali di cui al presente avviso.

Articolo 3 - Periodo di validità dell'albo e meccanismi regolatori

L'“albo dei revisori legali” istituito sulla base del presente avviso ha validità permanente. I meccanismi regolatori prevedono l'aggiornamento costante dell'albo in relazione alle nuove iscrizioni e cancellazioni, tenuto anche conto degli esiti delle verifiche periodiche poste in essere da Fondolavoro circa il mantenimento dei requisiti prescritti. L'albo potrà essere consultato nella specifica sezione del sito web di Fondolavoro all'indirizzo www.fondolavoro.it.

Articolo 4 - Modalità di presentazione delle domande

Per accreditarsi all'albo devono essere presentati i documenti di seguito elencati:

Persone fisiche:

- richiesta di accreditamento redatta su apposita modulistica messa a disposizione di Fondolavoro, debitamente compilata in maniera chiara e leggibile in ogni sua parte, recante autocertificazione firmata in originale dal revisore legale, unitamente a informativa e dichiarazione di consenso di cui al Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e normativa collegata;
- copia conforme all'originale dell'attestato d'iscrizione al Registro dei Revisori Legali di cui al Decreto Legislativo 27 gennaio 2010, n. 39 e normativa collegata;
- curriculum vitae (formato europass) in data non antecedente a tre mesi di calendario dalla data di presentazione della domanda, sottoscritto in originale dal revisore legale;
- copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Persone giuridiche:

- richiesta di accreditamento redatta su apposita modulistica messa a disposizione di Fondolavoro, debitamente compilata in maniera chiara e leggibile in ogni sua parte, recante autocertificazione firmata in originale dal rappresentante legale della società di revisione legale, unitamente a informativa e dichiarazione di consenso di cui al Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e normativa collegata;
- copia conforme all'originale dell'attestato d'iscrizione al Registro dei revisori legali di cui al Decreto Legislativo 27 gennaio 2010, n. 39 e normativa collegata;
- copia conforme all'originale dell'atto costitutivo e statuto vigente;
- visura camerale in copia conforme all'originale rilasciata in data non antecedente a sei mesi di calendario dalla data di presentazione della domanda;
- copia conforme all'originale dell'ultimo bilancio approvato;
- dichiarazione in originale in data non antecedente a tre mesi di calendario dalla data di presentazione della domanda, resa dal legale rappresentante della società di revisione legale, attestante le attività di revisione legale realizzate e in corso di realizzazione;
- copia fotostatica chiara e leggibile di un documento di riconoscimento del rappresentante legale della società di revisione legale in corso di validità.

Alle dichiarazioni rese e sottoscritte nell'istanza di accreditamento si riconosce valore di autocertificazione. Pertanto, non è necessario allegare la documentazione. L'autentica della firma può essere effettuata, ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e normativa collegata, allegando copia fotostatica chiara e

leggibile di un documento di riconoscimento valido del revisore legale ovvero del rappresentante legale della società di revisione legale.

Le istanze di accreditamento, redatte secondo le modalità prescritte, devono pervenire a Fondolavoro esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo fondolavoro@legalmail.it, da un indirizzo di posta elettronica certificata.

Articolo 5 - Ammissibilità delle istanze

Le istanze sono ritenute ammissibili se sono inoltrate a Fondolavoro con le modalità prescritte ed evidenziano ineccepibilmente la sussistenza di tutti i requisiti richiesti.

Articolo 6 - Procedure e formazione dell'albo dei revisori legali

La valutazione per l'ammissibilità delle istanze di accreditamento all'albo di cui all'oggetto del presente avviso sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione di Fondolavoro, acquisito il parere tecnico del direttore.

Fondolavoro, dopo aver verificato la completezza e conformità della documentazione presentata, procederà alla formazione/aggiornamento dell'albo dei revisori legali. Le istanze che non risulteranno possedere i requisiti richiesti per l'ammissibilità non saranno prese in considerazione. Qualora dovessero essere riscontrate carenze documentali, Fondolavoro provvederà a richiedere la documentazione mancante, fissando i termini temporali per l'integrazione, decorsi inutilmente i quali le istanze saranno definitivamente rigettate.

Fondolavoro si riserva la facoltà di procedere alla formazione/aggiornamento dell'albo anche in presenza di una sola istanza presentata. Fondolavoro non procederà ad alcun accreditamento all'albo, qualora ritenga opportuno esercitare il

principio di autotutela, per le istanze pervenute non rispondenti ai requisiti previsti dal presente avviso.

L'accreditamento all'albo non produce, in alcun caso, diritti, pretese, obblighi in favore del revisore legale in ordine all'affidamento dell'incarico. Non sussiste, infatti, nessun vincolo per Fondolavoro di avvalersi dei servizi dei soggetti accreditati all'albo né sussiste un obbligo di chiamata nei confronti di tutti i soggetti accreditati. Si precisa, infatti, che l'accreditamento all'albo non vincola in alcun modo Fondolavoro, che potrà agire autonomamente e discrezionalmente ai fini dell'individuazione di revisori legali qualificati, con acclarata competenza e comprovata esperienza professionale, per particolari prestazioni che necessitano di notevole specializzazione.

L'incarico agli enti attuatori verrà conferito da Fondolavoro con le modalità e secondo i criteri esposti nel successivo articolo 7. L'accreditamento all'albo di cui all'oggetto del presente avviso è compatibile con le iscrizioni ad elenchi analoghi di altri enti ed organismi pubblici/privati.

La cancellazione/sospensione dall'albo dei revisori legali viene disposta dal Consiglio di Amministrazione di Fondolavoro, acquisito il parere tecnico del direttore, su espressa richiesta dell'interessato ovvero d'ufficio nei seguenti casi:

- grave inadempienza nell'espletamento dell'incarico affidato nell'ambito dei pertinenti avvisi (conto formazione aziendale aggregato ovvero conto di sistema);
- mancata accettazione, per due volte consecutive, dell'incarico affidato nell'ambito dei pertinenti avvisi (conto formazione aziendale aggregato ovvero conto di sistema);
- falsità negli atti prodotti e/o nelle dichiarazioni rese ai fini dell'accreditamento all'albo;

- insussistenza o venir meno dei requisiti richiesti ai fini dell'accreditamento all'albo.

Articolo 7 - Procedura di selezione e conferimento dell'incarico

La selezione dei revisori legali cui conferire gli incarichi concernenti la certificazione delle spese sostenute e procedure applicate, nell'ambito dei piani formativi finanziati da Fondolavoro, sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione di Fondolavoro medesimo, acquisito il parere tecnico del direttore, in conformità con le procedure di gestione e controllo di Fondolavoro e le disposizioni stabilite dai pertinenti avvisi (conto formazione aziendale/aggregato ovvero conto di sistema).

La selezione dei revisori legali avverrà sulla base di elementi di valutazione oggettivi che tengano conto: dell'entità dei carichi di lavoro assegnati; dell'esperienza specificamente acquisita; della rotazione dei nominativi accreditati all'albo.

Il nominativo del revisore legale selezionato da Fondolavoro verrà formalmente comunicato all'ente attuatore che dovrà conferire formale incarico professionale al revisore legale medesimo.

Fondolavoro potrà eventualmente stabilire, a suo insindacabile giudizio, che gli incarichi vengano affidati ai revisori legali che abbiano partecipato a specifiche attività formative poste in essere, sempre da Fondolavoro, successivamente alla formazione dell'albo

Resta inteso che alcun rapporto di lavoro, di qualsivoglia natura, potrà instaurarsi tra il revisore legale e Fondolavoro, significando che nessuna rivendicazione in tal senso potrà essere avanzata dal revisore legale medesimo nei confronti di Fondolavoro, anche per quanto concerne le sue spettanze professionali.

Articolo 8 - Compensi per l'incarico

Il pagamento della prestazione professionale del revisore legale compete all'ente attuatore del piano formativo finanziato da Fondolavoro, sulla base di apposito contratto scritto di conferimento di incarico professionale da formalizzare tra l'ente attuatore ed il revisore legale medesimo.

Le modalità di calcolo e liquidazione dei compensi per ciascun incarico saranno stabilite da Fondolavoro, in conformità con le procedure di gestione e controllo di Fondolavoro e le disposizioni stabilite dai pertinenti avvisi (conto formazione aziendale/aggregato ovvero conto di sistema).

Articolo 9 - Controlli

Fondolavoro si riserva la facoltà di effettuare, prima dell'accreditamento all'albo ovvero al momento della segnalazione all'ente attuatore concernente il nominativo del revisore legale cui affidare l'incarico, tutti i controlli ritenuti necessari ad accertare la veridicità delle informazioni fornite dal revisore legale medesimo, anche con richiesta all'interessato della documentazione comprovante quanto da esso stesso espressamente dichiarato.

Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazioni false e mendaci, l'acclarata non veridicità di quanto dichiarato dal revisore legale comporta la sua immediata cancellazione/sospensione dall'albo, l'eventuale decadenza dall'affidamento di incarico, nonché l'immediata interruzione del rapporto di collaborazione, se già attivato.

Articolo 10 - Tutela della privacy

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 196/2003 e normativa collegata, si informa che:

- il conferimento dei dati è necessario ai fini del perfezionamento della procedura di accreditamento all'"albo dei revisori legali" di Fondolavoro. L'eventuale rifiuto di

fornirli potrebbe comportare difficoltà di formalizzare l'accreditamento all'"albo dei revisori legali" di Fondolavoro;

- il trattamento dei dati sarà effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici e con procedure manuali e può consistere in qualunque operazione o complesso di operazioni tra quelle espressamente indicate dal Decreto Legislativo n. 196/2003 e normativa collegata. Il trattamento avverrà secondo logiche strettamente correlate con le finalità suddette e comunque in modo tale da garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati. Fondolavoro tratterà i dati adottando le misure di sicurezza previste dal Decreto Legislativo n. 196/2003 e normativa collegata e, qualora le operazioni di trattamento non si svolgano all'interno della propria sede, Fondolavoro sarà comunque responsabile unicamente per l'adozione delle misure minime di sicurezza relative alle attività svolte sotto il proprio esclusivo controllo;
- destinatario dei dati, ferme restando le comunicazioni e diffusioni effettuate in osservanza di obblighi di legge, potrà essere il personale di Fondolavoro secondo le aree di specifica competenza. I dati verranno trattati per l'intera durata dei rapporti amministrativi e anche successivamente per l'espletamento di tutti gli adempimenti di legge. I dati saranno, infine, conservati per finalità statistiche e storiche;
- titolare del trattamento dei dati è Fondolavoro, con sede legale nel comune di Roma (RM) alla Via Angelo Bagnoni n. 78. Incaricato del trattamento dei dati è il direttore di Fondolavoro, sig. Carlo Parrinello. Potrete richiedere al titolare tutte le informazioni necessarie all'esercizio dei vostri diritti a mezzo lettera raccomandata postale al recapito anzidetto ovvero tramite telefax al numero 065817414 oppure per posta elettronica certificata all'indirizzo

fondolavoro@legalmail.it (da un indirizzo di posta elettronica certificata).

Articolo 11 - Responsabile del procedimento

La struttura amministrativa responsabile dell'adozione del presente avviso è il Consiglio di Amministrazione di Fondolavoro.

Articolo 12 - Norme di salvaguardia

Il presente avviso può essere insindacabilmente modificato, sospeso o revocato per esigenze tecniche e/o amministrative di Fondolavoro, senza che gli interessati che abbiano presentato istanza possano vantare alcuna pretesa. Per tutto quanto non contemplato dal presente avviso, si rimanda alla legislazione specificamente vigente e alle disposizioni del manuale delle procedure di gestione e controllo di Fondolavoro.

Articolo 13 - Informazioni

Il presente avviso è pubblicato nella specifica sezione del sito web di Fondolavoro all'indirizzo www.fondolavoro.it.

Per garantire a tutti i potenziali interessati parità di condizioni di accesso alle informazioni, eventuali richieste di chiarimenti e/o precisazioni, riferite ai contenuti del presente avviso, devono essere inoltrate per iscritto all'indirizzo di posta elettronica info@fondolavoro.it.

Articolo 14 - Modulistica

La modulistica relativa all'istanza di accreditamento all'"albo dei revisori legali" è messa a disposizione da Fondolavoro e costituisce parte integrante e sostanziale del presente avviso.

APPENDICE MODULISTICA ACCREDITAMENTO REVISORI LEGALI
PRESENTAZIONE ISTANZA ACCREDITAMENTO

- MODELLO FLAV/1/RL
istanza di accreditamento all'albo dei revisori legali
persone fisiche
- MODELLO FLAV/2/RL
istanza di accreditamento all'albo dei revisori legali
persone giuridiche